

MEMORIA 2011



MEMORIA 2011

1

Índice



- **PRESENTACIÓN** *Página 3*
- **ÓRGANOS DE GOBIERNO** *Página 5*
- **DESARROLLO DE TRABAJO. ACUERDOS** *Página 10*
- **ACTIVIDADES DESTACADAS** *Página 21*
- **PROGRAMA EMPRESA. PREMIO EMPRESA** *Página 48*
- **SERVICIOS** *Página 54*
- **FORMACIÓN** *Página 58*
- **CPOP** *Página 67*
- **ASOCIACIONES INTEGRADAS** *Página 90*
- **ESTRUCTURA ASOCIATIVA** *Página 104*
- **REPRESENTACIÓN** *Página 107*



MEMORIA 2011



Presentación



EL documento que tenéis ante vosotros corresponde a la Memoria Elaborada por las Organizaciones Empresariales CEOE Teruel, CEPYME Teruel y CEAT Teruel durante el pasado ejercicio 2011. Es la presentación del trabajo realizado por todo el equipo de profesionales que trabajan para estas organizaciones y que se somete, como no podía ser de otra forma, a la Asamblea General de las Organizaciones Empresariales para, si procede, aprobarla.

Esta memoria es el fiel reflejo de las actividades, acciones y actuaciones más relevantes y trascendentes para el conjunto de nuestra provincia que han sido desarrolladas por las Organizaciones Empresariales durante este último año, sin olvidar nuestra participación en los diversos foros de debate y decisión de los que formamos parte.

Todas estas actuaciones se han desarrollado en un momento de difícil coyuntura económica. Pero ante esta difícil situación, compartida por todos, hemos tirado, permitiéndonos la expresión, de la creatividad y la ilusión para poder mantener el conjunto de programas y actividades que desde aquí se organizan.

Es responsabilidad y compromiso de todos: Organizaciones Empresariales, Sindicatos y Administraciones Públicas contribuir a recuperar aquellas actividades productivas que se han visto seriamente afectadas, así como todos los sectores productivos que han sido arrastrados a un tremendo reajuste que se ha traducido en la desaparición de un importante número de empresas y de puestos de trabajo.

Entre todos, debemos de afianzar el desarrollo de nuestra provincia y mantener nuestra exigencia hacia la Administración Central para que cumpla con sus compromisos de desarrollo con esta provincia. La A-68, la apuesta por nuestras materias primas, el carbón, y la mejora de las comunicaciones para nuestra provincia, tan reivindicadas por nuestro colectivo.

Con ilusión, tesón y esfuerzo compartido continuaremos con nuestra labor constante en la demanda de nuevas titulaciones universitarias y de nuevos ciclos de grado medio y superior para nuestra provincia. Seguiremos siendo la voz reivindicativa de emprendedores y empresarios luchando por unas infraestructuras justas, necesarias y vitales para nuestro desarrollo, que nos permitan seguir siendo competitivos.

Concluyendo, seguiremos trabajando y apostando por el futuro de este territorio, buscando nuevas oportunidades de creación de empleo cualificado, para evitar la histórica pérdida de capital humano. Y seguiremos escuchándoos, porque vosotros, emprendedores y empresarios, sois los protagonistas y contribuís al crecimiento de las Organizaciones Empresariales de la provincia de Teruel.

Muchas Gracias.

CEAT
AUTÓNOMOS
TERUEL

Enrique Bayona Rico
Presidente CEPYME Teruel

Carlos Mor Sanz
Presidente CEOE Teruel

Raquel Herrero Rodríguez
Presidenta CEAT Teruel

MEMORIA 2011



Órganos De Gobierno



• CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL TUROLENSE

• ASAMBLEA GENERAL

- Calendario de reuniones:

2011 17 de marzo

• COMITÉ EJECUTIVO

El Comité Ejecutivo de la Confederación Empresarial Turolense que ha desarrollado el trabajo reflejado en la presente memoria fue elegido en la Asamblea General celebrada el 17 de diciembre de 2009 y su composición es la siguiente:

Presidente:	Carlos Mor Sanz
Vocales:	Enrique Bayona Rico Jorge Sanz Adobes Carlos Torre Rodríguez Atilano Benedicto Carabantes Fernando Cánovas Pérez Ignacio Aguiló Meseguer José Antonio Pérez Cebrián José Vicente Lop Alonso
Delegado Bajo Aragón:	Enrique Bayona Rico
Secretario General:	Sergio Calvo Bertolín

- Calendario de reuniones:

2011
4 de Enero
24 de Febrero
17 de Marzo
14 de Abril
20 de Julio
15 de Septiembre
20 de Octubre
22 de Noviembre

- **COMISIÓN PERMANENTE**

- Calendario de reuniones:

2011
17 de Marzo
20 de Julio
22 de Noviembre

- **PRESIDENCIA**

- **CEPYME TERUEL**

- **ASAMBLEA GENERAL**

- Calendario de reuniones:

2011
17 de marzo

- **COMITÉ EJECUTIVO**

El Comité Ejecutivo de CEPYME TERUEL que ha desarrollado el trabajo reflejado en la presente memoria fue elegido en la Asamblea General celebrada el 17 de diciembre de 2009 y su composición es la siguiente:

Presidente: Enrique Bayona Rico
Vocales: Carlos Mor Sanz
Juan Andrés Ciércoles Bielsa
José Andreu Bardavío
Alejandro Monfort Moliner
Cosme Caminals Adell
Felicidad Gascón Pina. Hasta el 24 de Febrero
Javier Moragrega Julián. Desde el 17 de Marzo
Ramón Javier Valpuesta Poves. Hasta el 26 de mayo
Fernando Cánovas Pérez De La Blanca. Desde el 20 de Julio
Tomás Pérez Maicas
Secretario General: Sergio Calvo Bertolín

- Calendario de reuniones:

2011
4 de Enero
24 de Febrero
17 de Marzo
14 de Abril
20 de Julio
15 de Septiembre
20 de Octubre
22 de Noviembre

• **CONSEJO TERRITORIAL DE LA PYME**

- Calendario de reuniones:

2011
17 de Marzo
20 de Julio
22 de Noviembre

• **PRESIDENCIA**

• **CEAT TERUEL:**

• **ASAMBLEA GENERAL**

- Calendario de reuniones:

2011
17 de marzo

MEMORIA
2011



- **JUNTA DIRECTIVA**

La Junta Directiva de CEAT TERUEL, que ha desarrollado el trabajo reflejado en la presente memoria fue elegida en la Asamblea General celebrada el 17 de diciembre de 2009 y su composición es la siguiente:

Presidente:	Raquel Herrero Rodríguez
Vocales:	Carlos Mor Sanz Atilano Benedicto Carabantes Alejandra Ríos Navarro Carlos Mort Ferrando Emilio Anadón Escobedo Juan Carlos Escuder Narbón Julián Lafuente Pérez Manuel Meléndez Polo
Secretario:	Alejandra Ríos Navarro

- Calendario de reuniones:

2011
4 de Enero
24 de Febrero
17 de Marzo
14 de Abril
20 de Julio
15 de Septiembre
20 de Octubre
22 de Noviembre



- **COMITÉ EJECUTIVO**



MEMORIA 2011



Desarrollo De Trabajo. Acuerdos



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA



11

CEOE Teruel

La Asamblea General Ordinaria de la Confederación Empresarial Turolense correspondiente al año 2011 se celebró el día 17 de marzo. En ella se aprobó la liquidación de los presupuestos y cuentas anuales correspondientes al año 2010, el proyecto de presupuestos para el año 2011, y la memoria de actividades del 2010. Igualmente, se acordó incrementar el importe de las cuotas ordinarias y extraordinarias para el ejercicio 2012, teniendo en cuenta las dificultades económicas por las que atraviesa la organización.

Se realizó una valoración global de la situación económica del conjunto de la nación en general, dando cuenta de las innumerables dificultades por las que atravesaba el sector empresarial y económico, proponiendo, desde las organizaciones empresariales, trabajar estrechamente con el gobierno, la oposición y los sindicatos, en un pacto global y conjunto para sentar las bases de un modelo de estado basado en la competitividad y la productividad, con un replanteamiento del modelo de las administraciones públicas del país, y con una apuesta firme y clara por el reforzamiento del tejido empresarial, mediante incentivos a la inversión, como base de la creación de riqueza y empleo, cuyo mercado es necesario dotar de una mayor flexibilidad de cara al futuro.

CEPYME Teruel

La Asamblea General Ordinaria de CEPYME Teruel correspondiente al año 2011 se celebró de forma coordinada con CEOE Teruel el mismo día 17 de marzo, aprobando la liquidación de los presupuestos y cuentas anuales correspondientes al año 2010, el proyecto de presupuestos para el año 2011, y la memoria de actividades del 2010.

Se dio cuenta de las elecciones efectuadas en la Asociación de Empresarios de la Comarca del Matarraña, y del nombramiento como Presidente de la misma de D. Javier Moragrega Julián, a quien se propuso para sustituir a Feli Gascón en el puesto que hasta ahora ocupaba en el Comité Ejecutivo de la Organización, tras el cese voluntario de ésta y la renuncia de los dos vocales suplentes propuestos en su día para integrar el Comité Ejecutivo de la Organización.



CEAT Teruel

La Asamblea General Ordinaria de CEAT Teruel correspondiente al año 2011 se celebró de forma conjunta, con la de CEOE Teruel y CEPYME Teruel, el mismo día 17 de marzo, aprobando la memoria de actividades del 2010.

COMISIÓN PERMANENTE DE CEOE TERUEL Y CONSEJO TERRITORIAL DE LA PYME DE CEPYME TERUEL

13



En tres ocasiones, a lo largo del año 2011, se reunieron estos órganos de gobierno de las organizaciones CEOE Teruel y CEPYME Teruel, que como viene siendo habitual celebraron de manera coordinada dichos encuentros.

Como también es costumbre, en estas citas se contó con la participación de autoridades y altos representantes de organismos e instituciones, como los presidentes de CREA y CEPYME Aragón, la Presidenta de la Diputación Provincial de Teruel, los Presidentes de las Comarcas de la provincia de Teruel, y el Consejero de Política Territorial e Interior.

Con todos ellos, se debatió sobre la situación a nivel autonómico y nacional de las pymes y sus problemas de financiación, la negociación colectiva, y la simplificación y optimización administrativa.

COMITÉS EJECUTIVOS DE CEOE TERUEL Y CEPYME TERUEL Y JUNTA DIRECTIVA DE CEAT TERUEL

Muchos y muy diversos han sido los temas tratados en las reuniones de los Comités Ejecutivos de CEOE Teruel y CEPYME Teruel, así como en las de la Junta Directiva de CEAT Teruel que han tenido lugar a lo largo del año 2011.



Las numerosas reuniones de cada uno de estos órganos de gobierno, que se han desarrollado por distintas localidades de la provincia, son un fiel reflejo del compromiso de las Organizaciones Empresariales con su territorio.

A continuación, se recogen algunas de las decisiones que desde los Comités Ejecutivos y Junta Directiva se han adoptado.

NOMBRAMIENTOS

Representante en el Consejo del Grupo de Acción Local Bajo Aragón-Matarraña (OMEZYMA).

Se acordó la sustitución de Dña. Sonia Ceperuelo, de baja maternal, como representante de las organizaciones empresariales en el grupo OMEZYMA, por los siguientes:

Titular: D. Javier Moragrega Julián.
Suplente: D. Fernando Lasarte Pérez.

Vocalía en el Pleno de la Cámara de Comercio e Industria de Teruel.

Habida cuenta de la solicitud planteada por la Cámara de Comercio e Industria de Teruel para plantear un listado de dos personas de reconocido prestigio en la vida económica de la Provincia de Teruel, a los efectos de que los miembros del Pleno de la Cámara eligieran por votación un vocal de entre ellas, procediendo de este modo a la sustitución en el mismo de D^a. Felicidad Gascón Pina, el Presidente informó al Comité Ejecutivo de las personas propuestas:

D. Javier Moragrega Julián.
D^a. Raquel Herrero Rodríguez.

Representante en el Patronato de los Monumentos Naturales del Maestrazgo.

Ante la petición remitida desde el Servicio Provincial de Medio Ambiente, se acordó la siguiente designación:

Titular: D. Mariano Balfagón Gascón.
Suplente: D. Juan José Cruz Pitarch.

Representante en la Comisión de Relaciones Laborales de CREA.

El Comité Ejecutivo, ante la petición remitida desde CREA, acordó la designación D. Francisco Ibáñez Ruiz como representante de la organización en la Comisión de Relaciones Laborales de la patronal aragonesa.

PROYECTOS Y CONVENIOS

Tarjeta Amiga

16



Un año más, CEPYME Teruel y el conjunto de las asociaciones territoriales de la provincia de Teruel, en colaboración con la Caja Rural de Teruel, pusieron en marcha una nueva edición de la campaña de la Tarjeta Amiga.

En esta ocasión, la campaña de promoción de la Tarjeta Amiga premió con el sorteo de 30 cestas de Productos de Calidad Diferenciada (Jamón de Teruel, Aceite del Bajo Aragón, Melocotón de Calanda, Ternasco de Aragón, Vinos de la Tierra y Cañada y Pintera de Teruel), a los usuarios que la emplearon al efectuar sus compras en alguno de los establecimientos adheridos a este sistema de pago.

La campaña fue posible gracias a la actuación conjunta de CEPYME Teruel, las Asociaciones de Comerciantes de la Provincia, Caja Rural de Teruel y las asociaciones de Productores de Alimentos, con el fin de aprovechar sinergias y conseguir un beneficio promocional en ambos sectores económicos.



Premiados en Alcañiz



Premiados en Teruel

Agrupaciones productores alimentos



DO Melocotón de Calanda
<http://www.melocotondecalanda.com/>



DO Aceite del Bajo Aragón
<http://www.aceitedelbajoaragon.es>



DO Jamón de Teruel
<http://www.jamondeteruel.com>



IGP Temasco de Aragón
<http://www.temascodearagon.es/>



Marca de Calidad (C' alial)
Cañada y Pintera
<http://www.foropancalidadeteruel.es>



Vinos de la Tierra
del Bajo Aragón
<http://www.vinodelatierradelbajoaragon.com>

Asociaciones de comerciantes

Asociación de Comerciantes del Centro Histórico de Teruel
Asociación de Comerciantes del Ensanche - Fuenfresca
Asociación de Comerciantes del Barrio de San León
Asociación de Comerciantes de Alcañiz
Asociación Centro Comercial Abierto de Alcañiz
Asociación de Comerciantes y Empresarios del Jiloca
Asociación Calandina de Comercio, Industria y Servicios
Asociación de Comercio e Industria de Calamocha
Asociación Comarcal de Empresarios de la Cuenca Minera
Asociación de Empresarios del Polígono La Paz de Teruel
Asociación de Empresarios del Polígono las Horcas de Alcañiz
Asociación de Empresarios Agroalimentarios del Maestrazgo
Asociación de Empresarios Comarca del Matarraña
Asociación de Empresarios del Mezquín - Bajo Aragón
Asociación de Empresarios Agroalimentarios del Bajo Martín-Sierra de Arcos
Asociación Empresarios Turísticos de la Sierra de Albarracín
Asociación de Empresarios Turísticos del Maestrazgo
Asociación de Empresarios de Alcorisa
Asociación de Empresarios de Mas de las Matas
Asociación Empresarial de Andorra-Sierra de Arcos y Bajo Martín
Asociación Empresarial Gúdar - Javalambre
Asociación Turística Gúdar - Javalambre

Esta campaña tiene el objetivo de dinamizar el tejido comercial de la provincia de Teruel, base imprescindible para el desarrollo de cualquier territorio. La Tarjeta Amiga es el instrumento para facilitar y fomentar las compras en el comercio tradicional de las comarcas de la provincia de Teruel y generar un valor añadido al servicio que ofrece el comercio, englobando bajo un elemento y una imagen común a todas las Asociaciones Territoriales.

Posibilita crear un elemento de diferenciación del comercio tradicional y realizar campañas promocionales utilizando esta tarjeta, fortaleciendo el pequeño comercio ante las Grandes Superficies, ya que permite dar respuesta a las demandas de los consumidores respecto a la utilización de esta forma de pago.

Desde su puesta en marcha en el año 2004, se han puesto en circulación más de 10.000 tarjetas, constituyéndose como un instrumento de trabajo en común y nexos entre las distintas Asociaciones de Comercio de la provincia y CEPYME Teruel, lo que ha permitido aunar esfuerzos para sacar adelante una tarjeta de crédito privada, que reúne todas las ventajas de ser una VISA de carácter universal, pero añadiendo el hecho de ser gratuita, sin costes de emisión, mantenimiento y renovación, y que permite la domiciliación externa y la posibilidad de aplazar los pagos sin intereses para los clientes.



La Tarjeta Amiga estuvo presente en la décimo tercera edición del Salón Amantes del Comercio de Teruel, en un espacio reservado para informar a los asistentes acerca de la campaña promocional, donde se ofrecía una degustación de los alimentos de calidad diferenciada incluidos en las cestas del sorteo.

TERUEL, REGRESO AL FUTURO



Este proyecto surgió con el objetivo de recuperar a turolenses emprendedores que se vieron obligados a salir de nuestra provincia para desarrollar su formación académica o para establecer su vida laboral y personal fuera de nuestras fronteras, y no volvieron a su tierra de origen.

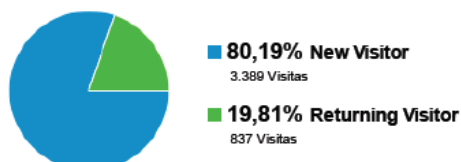
La campaña, que se inició en el mes de agosto, para llamar la atención de la gente que tiene un vínculo con la provincia de Teruel y que durante esos días regresa a sus pueblos de origen, fue liderada por las Organizaciones Empresariales turolenses (CEOE, CEPYME y CEAT) y contó con el apoyo del Gobierno de Aragón a través del Departamento de medio ambiente.



Durante la misma se distribuyeron 1.500 carteles y 40.000 folletos que llegaron a los 236 municipios de la provincia, ayuntamientos, comarcas, agentes de desarrollo rural y programas que trabajan en proyectos de repoblación y ayuda a emprendedores de la provincia. Además, se realizó una distribución especial a oficinas de turismo y a todas las casas regionales de Aragón a nivel nacional e internacional.

A través de la web **regresaateruel.com** se pretendió dar a conocer las posibilidades de negocio de la provincia, los programas de ayudas existentes, así como divulgar las ventajas económicas y sociales que aporta vivir en un entorno rural como la provincia de Teruel. Los resultados obtenidos, en cuanto a las vistas a la web, y la duración de las mismas, hablan por sí mismos:

3.393 usuarios han visitado este sitio.



Pais/territorio	Visitas	% Visitas
1. Spain	3.997	94,58%
2. United Kingdom	36	0,85%
3. United States	26	0,62%
4. France	22	0,52%
5. Germany	13	0,31%
6. Venezuela	12	0,28%
7. Netherlands	11	0,26%
8. (not set)	9	0,21%
9. Argentina	8	0,19%
10. Italy	8	0,19%

CPOP

El presidente de la Diputación Provincial de Teruel, Antonio Arrufat, renovó el convenio de colaboración con CEOE Teruel y CEPYME Teruel para dar continuidad a la labor del Centro Permanente de Orientación Profesional de Teruel.

Este convenio, que también fue renovado por el Gobierno de Aragón, no contó durante el año 2011 con el apoyo de los ayuntamientos de Teruel y Alcañiz.



PROMOCIÓN DE CENTROS DE APOYO A EMPRENDEDORES



La sede de la Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEZ) acogió el 20 de diciembre un encuentro del personal técnico de las distintas asociaciones empresariales provinciales aragonesas dedicado al fomento y seguimiento de la iniciativa emprendedora en sus respectivos CEAEs (Centros de Apoyo a Emprendedores). El personal técnico de las tres organizaciones empresariales (CEOE Teruel, CEZ y CEOS), encabezadas por sus respectivos Secretarios Generales, organizó este encuentro con el objetivo de aprovechar recíprocamente las experiencias en materia de apoyo al autoempleo y microempresa desarrolladas en los últimos años en sus respectivas provincias.

La Dirección General de Política de la Pequeña y Mediana Empresa respaldó este programa presentado por primera vez, en conjunto por las tres Confederaciones provinciales aragonesas y encaminado a la puesta en común, coordinación y aprovechamiento del trabajo en materia de emprendedores.

Desde 1998 el SACET (Servicio de Asesoramiento y Creación de Empresas de Teruel) pretende promover e incentivar el espíritu emprendedor y la capacidad de iniciativa personal, con el fin último de aumentar el tejido empresarial turolense. El SACET recibe informaciones y propuestas de emprendedores que tienen una idea, iniciativa o proyecto empresarial, y tras un primer análisis de viabilidad, todas las propuestas emprendedoras viables presentadas reciben información acerca de la creación y puesta en marcha de su proyecto empresarial, acercándolo a herramientas y procesos útiles para el desarrollo de su futura empresa.

El emprendedor recibe información sobre materias jurídicas, sobre normativas concretas que pudieran afectar a la actividad proyectada, y sobre las ayudas y subvenciones existentes con carácter general o específico para proyectos de emprendedores.

MEMORIA 2011



Actividades CEaT autónomos TERUEL

Destacadas



INFRAESTRUCTURAS

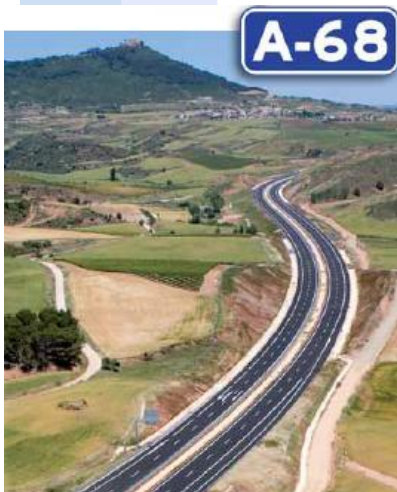
Viarias y ferroviarias

22



La Comisión Europea, en el mes de octubre, anunció su aval a la propuesta del Ministerio de Fomento de incluir en las Redes Transeuropeas de Transportes un mapa mallado contemplando cinco grandes corredores: Mediterráneo, Central, Atlántico, Cantábrico-Mediterráneo, y Atlántico-Mediterráneo.

Con esta decisión, hecha pública por el Vicepresidente y Comisario de Transporte, Siim Kallas, España logró que la UE ratificará su apuesta por la consecución de un sistema de transportes mallado en el que se prioriza la intermodalidad, la eficiencia económica y la sostenibilidad ambiental.



Desde Las organizaciones empresariales se instó al Gobierno de España, a través del Ministerio de Fomento, al desdoblamiento de la N-232, como infraestructura prioritaria y vital para el desarrollo económico y social de la provincia.

Por otro lado, se trasladó también el apoyo al desarrollo futuro de la A-40 y la autovía entre Moreal del Campo y Alcolea del Pinar, pero siempre priorizando sobre éstas, la A-68.



Hospitales de Teruel y Alcañiz



Las organizaciones empresariales turolenses estuvieron presentes en las presentaciones realizadas por el Gobierno de Aragón, de los futuros hospitales de Teruel y Alcañiz.



El hospital de Teruel, que contará con una inversión aproximada de 98 millones de euros, se prevé que pueda estar en funcionamiento en 2016.

El hospital de Alcañiz, por su parte, cuya inversión alcanzará los 83 millones de euros, estará dotado de los últimos sistemas de comunicación para trabajar en red, mejorando sustancialmente tanto la accesibilidad como los niveles de calidad asistencial.

Motorland Aragón



Los días 16, 17 y 18 de septiembre se celebró en las instalaciones de Motorland, el segundo Gran Premio de Aragón de Moto GP.

La valoración de los empresarios fue muy positiva, constituyendo un revulsivo para la economía de la provincia y de todo Aragón.



Durante los días 17 y 18 de abril, se celebraron por tercer año consecutivo, las World Series By Renault, registrándose una excelente entrada.

A nivel empresarial, las organizaciones valoramos el alto índice de ocupación de estas instalaciones, así como el valor añadido generado por el parque tecnológico, Technopark.



Aeródromo de Caudé



Continuaron las obras de construcción del aeródromo-aeropuerto de Caudé en Teruel, que ya cuenta con una pista de despegue y aterrizaje de casi tres kilómetros de longitud, una torre de control, una plataforma de mantenimiento de aeronaves, un aparcamiento para entre 150 y 200 aviones y una zona industrial de unos 330.000 metros cuadrados.

Igualmente se avanzaron las negociaciones para la adjudicación de la concesión, durante 25 años, de 80 hectáreas de campo y del hangar para la realización en exclusiva de la actividad de estacionamiento, mantenimiento, desmantelamiento y reciclado de aeronaves.

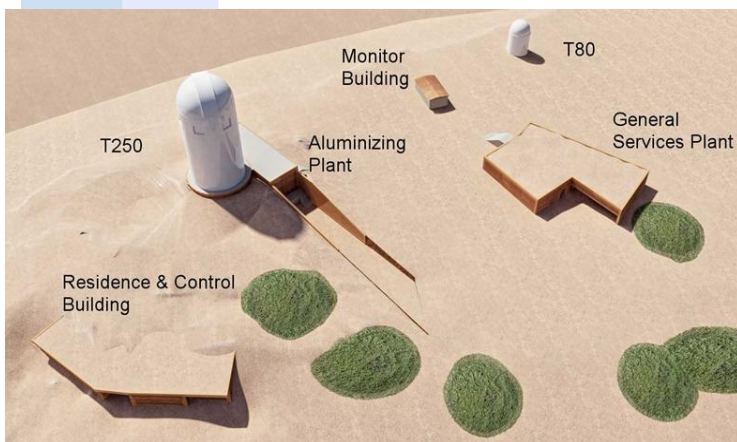


Un avión modelo Benchcraft King Air 350 estrenó la pista del aeródromo de Caudé. A bordo: un piloto, un copiloto y un experto en instrumentos de navegación de la empresa inglesa Cobham Flight Inspection, que durante dos horas sobrevolaron el cielo turolense comprobando si todos los sistemas operativos funcionan correctamente y con objeto de elaborar la carta de aproximación visual que permitirá en un futuro el aterrizaje y despegue de los aviones. Estas maniobras se consideran un requisito necesario para que las instalaciones aeroportuarias de Caudé obtengan el certificado por parte de Aviación Civil y que autorice los vuelos en este espacio aéreo.

Observatorio Astrofísico de Javalambre



Durante este año, tuvimos conocimiento del proyecto Galáctica, un centro de difusión de la astronomía, promovido por el CEFCA, en colaboración con el Ayuntamiento de Arcos de la Salina, la localidad turolense que lo albergará.



Esta iniciativa se constituye como un proyecto para la difusión y práctica de la astronomía volcado hacia el público en general, que complementará el proyecto científico del Observatorio Astrofísico que se construye actualmente en el Pico del Buitre, en Javalambre.

El observatorio Astrofísico va a convertir a Teruel en un punto de referencia científica en el campo de la astronomía.

La ubicación es ideal para la localización de esta infraestructura debido a la escasez de contaminación lumínica del perímetro.



ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Fondo de Inversiones de Teruel

El 7 de marzo de 2011 el Gobierno de Aragón y el Ministerio de Economía y Hacienda garantizaron la continuidad del Fondo de Inversiones de Teruel para el periodo 2012-2016 con la firma de un protocolo suscrito por la Subsecretaria de Hacienda del Ministerio de Economía y Hacienda, Juana María Lázaro, y el Consejero de Economía, Hacienda y Empleo del Ejecutivo autonómico, Alberto Larraz.

Con carácter previo a la firma del protocolo, la Comisión de Seguimiento del Fondo de Inversiones de Teruel se reunió para dar el visto bueno a la asignación de los proyectos desarrollados en el transcurso del año 2011, que cuentan con un presupuesto anual de 60 millones de euros, financiados al 50% por las administraciones central y autonómica con el objetivo de impulsar aquellos proyectos de inversión que promuevan, de manera directa o indirecta, la generación de riqueza en la provincia de Teruel.

Las organizaciones CEOE Teruel y CEPYME Teruel, una vez más, pusieron de manifiesto la necesidad de contar con voz en el reparto de estos fondos, así como la importancia que para el futuro de la provincia, supondría destinar una parte de los mismos al sostenimiento del tejido empresarial y el consecuente mantenimiento de empleo.

FONDO DE INVERSIONES DE TERUEL

INFRAESTRUCTURAS TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

Carreteras Provinciales500.000

APOYO A INICIATIVAS EMPRESARIALES, FUNDAMENTALMENTE EN LOS ÁMBITOS INDUSTRIAL, AGROALIMENTARIO Y TURÍSTICO

Proyectos Agroalimentarios, Industriales y Turísticos 6.500.000

FONDO FINANCIACION EMPRESA
 (Línea de préstamos participativos) 3.800.000

APOYO A LAS INFRAESTRUCTURAS PARA LA IMPLANTACIÓN DE EMPRESAS

Refuerzos eléctricos y gasísticos. Varias localidades 2.000.000

Infraestructura turística e industrial en varias localidades: 2.500.000

PUESTA EN VALOR DEL PATRIMONIO CULTURAL Y AMBIENTAL

Fundación Santa María de Albarracín300.000

Fundación de Desarrollo de Albarracín300.000

Adaptación de caminos naturales
 y cortafuegos en zonas de alto riesgo 1.500.000

Observatorio astronómico de Javalambre 5.300.000

Centro de difusión del Conocimiento de la Naturaleza
 y la Astronomía Galáctica y Astronóm.100.000

Nieve Teruel 3.000.000

PROYECTOS ESTRATEGICOS Y SINGULARES

Ciudad del Motor de Alcañiz 14.000.000

Parque Tecnológico del Motor de Aragón S.A.500.000

Conservatorio en edificio Asilo de San Jose. Teruel500.000

Sistema Ferroviario a PLATEA. Teruel 1.640.000

Aeródromo/Aeropuerto de Teruel 11.000.000

Baronia de Escriche200.000

Accesos Hospital de Alcañiz400.000

Terrenos Hospital Alcañiz400.000

Accesos Hospital de Teruel500.000

Adecuación Banco de España. Teruel60.000

Vía Perimetral de barrios. Teruel 1.000.000

INFRAESTRUCTURAS MUNICIPALES

Grupo de actuaciones para el desarrollo local y urbano
 en varios municipios. (Anexo) 4.000.000

TOTAL FONDO DE TERUEL60.000.000

Reuniones con el Gobierno de Aragón



Desde que se formara el Gobierno de Aragón en el mes de julio, las organizaciones empresariales turolesas, CEOE – CEPYME – CEAT Teruel, mantuvieron reuniones de trabajo con seis consejeros autonómicos, además de con el Presidente de las Cortes de Aragón, José Ángel Biel.

Los algunos de los asuntos analizados en estas reuniones:

- Implantación de la banda ancha en toda la provincia de Teruel.
- Conexión mediante fibra óptica Teruel-Zaragoza.
- Aprovechamiento del CEFCA para establecer un nexo entre ciencia y turismo.
- Colaboración entre administración y organizaciones empresariales para articular y coordinar la investigación en Aragón.
- Implantación del Instituto Tecnológico de la Madera en Teruel.
- Desdoblamiento de la N-232 para su conversión en la A-68.
- Construcción del Eje Ferroviario Cantábrico-Mediterráneo.
- Finalización de las variantes comprendidas entre Teruel y Alcañiz.
- Adecuación del tramo comprendido entre Teruel y Los Santos.
- Desbloqueo del Nuevo Fondo de Financiación para Empresas del SUMA Teruel.
- Garantizar la continuidad del Fondo de Especial de Inversiones para Teruel.
- Desbloqueo de los Planes de Desarrollo Rural.
- Inaplicación del Céntimo Sanitario en Aragón.
- Eliminación del Impuesto de Sucesiones y Donaciones.
- Optimización de los recursos públicos.
- Sensibilidad con las empresas locales del territorio.
- ...

En lo que se refiere a los proyectos de nuestras organizaciones, tres ejes fundamentales centraron las conversaciones: el mantenimiento del Programa Empresa, el desarrollo del Centro Permanente de Orientación Profesional y la propuesta de colaboración para la prestación de servicios empresariales en las comarcas unida al impulso de la creación de empleo en la provincia a través de campañas como 'Teruel. Regreso al Futuro'.



Estrategia aragonesa de Innovación 2011 - 2012



El Presidente de la Confederación Empresarial Turolense, Carlos Mor, junto con el de CEPYME Teruel, Enrique Bayona, acompañaron al Consejero de Ciencia, Tecnología y Universidad, Javier Velasco, y al Director General de Investigación, Innovación y Desarrollo, José Luis Serrano, en las presentaciones de la Estrategia Aragonesa de Innovación 2011-2012, que se desarrollaron en Teruel y Alcañiz.

El Consejero destacó la importancia de las nuevas tecnologías como herramienta fundamental para el desarrollo, progreso e innovación de las empresas, resaltando la relevancia de estas en el mundo empresarial rural.



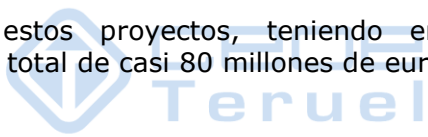
Ayudas de Reindustrialización



El Director General de Industria del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio presentó las ayudas a la reindustrialización concedidas por el Ministerio en el marco del Plan de Actuación Específico para Teruel, y que alcanzaron para el año 2011 los 16.644.100 euros, de los que aproximadamente un millón trescientos mil euros fueron destinados a subvenciones a fondo perdido, y el resto en forma de créditos con cinco años de carencia y diez años de amortización al cero por ciento de interés.

Los préstamos y subvenciones beneficiaron a un total de 39 proyectos, con una generación directa de 149 puestos de trabajo en toda la provincia.

La inversión total prevista para estos proyectos, teniendo en cuenta las aportaciones de las empresas, ascendió a un total de casi 80 millones de euros.



Ayudas al sector turístico



El consejero de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno de Aragón, Arturo Aliaga, presentó en la sede social de nuestras organizaciones empresariales, las ayudas destinadas a proyectos turísticos y que alcanzan una inversión de más de ciento ochenta millones de euros para los próximos seis años.

El objeto de estas ayudas es implantar nuevos proyectos de alojamientos turísticos-hoteles, viviendas de turismo rural, albergues, campings...- y ampliar y modernizar los ya existentes en la provincia de Teruel.

Los empresarios valoraron muy positivamente estas ayudas, puesto que permitirán generar nuevos negocios y actualizar la oferta turística actual de la provincia.

CEAT
AUTÓNOMOS
TERUEL

ORGANIZACIONES EMPRESARIALES AUTONÓMICAS Y NACIONALES

CEOE



El Presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, el Ministro de Trabajo, Valeriano Gómez, los Presidentes de CEOE, Juan Rosell, y de CEPYME, Jesús María Terciado, y los Secretarios Generales de UGT, Cándido Méndez, y de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, firmaron el 2 de febrero, en el Palacio de la Moncloa, el Acuerdo Social y Económico (ASE), para el crecimiento económico, el empleo y la garantía de las pensiones.



El Presidente de CEOE se entrevistó el 30 de noviembre con el nuevo Presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, en la sede del Partido Popular. El objetivo de la reunión era abordar la necesidad de llevar a cabo una nueva reforma laboral y establecer encuentros entre los agentes sociales para tratar de alcanzar un pronto acuerdo en esta materia. Juan Rosell estuvo acompañado por el Vicepresidente de CEOE y Presidente de CEPYME, Jesús Terciado.

CEPYME



En las instalaciones de CEPYME Aragón, y con la asistencia de la Presidenta del Gobierno autonómico y del Secretario General de CEPYME, se presentó el documento "Legislatura Pyme", en el que se da cuenta del informe elaborado por la patronal de la pequeña y mediana empresa, donde se detalla el crecimiento que seguirá experimentado el paro en el conjunto del estado español durante los próximos meses, así como el tiempo que necesariamente tendrá que pasar para comprobar el resultado de los cambios aplicados recientemente en las políticas económicas de los países europeos.

Cepyme elevó un 11% su número de organizaciones miembro durante 2011, con incorporaciones tanto de patronales territoriales como sectoriales.

En concreto, durante el año pasado, se integraron en Cepyme como miembros de pleno derecho la patronal de concesionarios de la automoción (Faconauto), la de vendedores de vehículos a motor (Ganvam), la de consultorías (Fenac), y la de entidades de gestión de cobro (Angeco), entre otras.

A nivel territorial, se adhirieron a Cepyme la Asociación de Empresarios Alaveses (SEA), la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (Cierval) y la Confederación Empresarial de Pequeñas y Medianas Empresas de la Comunidad Valenciana (Cepymeval).

Tras estas incorporaciones se ha ampliado la Junta Directiva y la Asamblea de Cepyme, que cuenta en estos momentos con 452 miembros



CREA – CEPYME Aragón



El consejero de Medio Ambiente del Gobierno de Aragón, Alfredo Boné, entregó el Premio Medio Ambiente 2011 a la Confederación de Empresarios de Aragón (CREA), la Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) en Aragón, la Unión General de Trabajadores (UGT) y Comisiones Obreras (CC.OO.) en Aragón, reconociendo su trayectoria en la participación de diversos grupos de trabajo y organismos para la protección y la mejora del medio ambiente y, especialmente, su trabajo en el Observatorio de Medio Ambiente de Aragón.

Las organizaciones empresariales CREA y CEPYME Aragón participaron, junto con los principales responsables autonómicos, con el Presidente del Gobierno de Aragón a la cabeza, en una reunión de trabajo que se desarrolló en la sede de la Fédération Nationale des Travaux Publics, en París, para defender la importancia estratégica, a nivel europeo, de la Travesía Central del Pirineo.



CEAT
autónomos
TERUEL



Los agentes sociales mantuvieron una estrecha relación de trabajo con el Gobierno de Aragón.

Fruto de la buena sintonía existente entre todos, y de la necesidad de ponerse a trabajar para dinamizar cuanto antes la economía y la creación de empleo, se inició el marco de actuación general entre el Gobierno y los agentes para tener un nuevo Acuerdo Económico y Social, como una herramienta más para crear la confianza necesaria entre empresarios y trabajadores.



CEPYME
teruel

CEAT Aragón



La Organización de autónomos aragonesa, de la que forma parte CEAT Teruel, organizó una interesante jornada, en colaboración con el Servicio Público de Empleo Estatal y la MAZ, sobre las características de la prestación por cese de actividad para los autónomos.

El acto estuvo presidido por D. Aurelio López de Hita, Presidente de CEAT Aragón.

CEAT
autónomos
TERUEL

Memoria de la Mesa y Grupo Técnico de la Minería 2011

Como miembros de la Mesa y Grupo Técnico que son CREA y CEPYME Aragón, a continuación se expone memoria elaborada en el 2011 de estos grupos de trabajo.

1.- Objetivos

El "Plan Nacional de Reserva Estratégica de Carbón y Nuevo Modelo de Desarrollo Integral y Sostenible de las Comarcas Mineras" para el periodo 2006-2012 tiene por objeto encauzar el proceso de ordenación de la minería del carbón teniendo en cuenta los aspectos sociales y regionales derivados de la misma así como la necesidad de mantener una determinada producción de carbón autóctono que permita garantizar el acceso a las reservas.

Tiene por objeto también atenuar el impacto que produce la pérdida de puestos de trabajo en el sector, fomentando la creación de empleo alternativo al monocultivo del carbón mediante el apoyo a proyectos empresariales generadores de empleo, la potenciación de los recursos humanos de las comarcas, financiando actividades de formación y la creación de infraestructuras.

El Plan contribuye a propiciar la transición de las comarcas mineras hacia una estructura económica asentada sobre el desarrollo de actividades económicas de mayor valor añadido, y de mayor calidad de los recursos humanos.

El Plan reconoce, como principios generales, el carácter integral del mismo, la necesidad de estabilizar la actividad del sector en niveles compatibles con su condición de recurso estratégico en el abastecimiento energético, de modular la evolución del empleo en función de las necesidades de las unidades de producción y de organizar la aplicación de las ayudas, así como de promover la reactivación de las comarcas mineras, todo ello de modo coherente con la normativa europea. Asimismo, el Plan contempla entre sus prioridades el respeto al medio ambiente, el fomento de la I+D+i, la mejora de la calidad de vida en las comarcas mineras y la creación de empleo juvenil en las mismas.

El carbón es un recurso energético, no renovable, sujeto a las restricciones que son propias a este tipo de productos. La localización y la dotación de recursos, en cantidad y en calidad, son datos fijos que delimitan su alcance territorial y condicionan todas las fases posteriores de explotación y aprovechamiento.

CEAT
AUTÓNOMOS
TERUEL

Con la aprobación, en 1993, de la Decisión 3632/93/CECA, el régimen de ayudas hasta entonces vigente, se adaptó a los requerimientos de dicha norma mediante el Plan de Modernización, Racionalización y Reestructuración de la Minería del Carbón entre 1994 y 1997. Posteriormente, el régimen de ayudas se encuadró en el Plan 1998-2005 de la Minería del Carbón y Desarrollo Alternativo de las Comarcas Mineras, cuyo periodo de vigencia finalizó, aunque deben de continuar los compromisos derivados de este Plan hasta su completa ejecución. La reestructuración que viene sufriendo el sector en los sucesivos planes 1990-1994, 1995-1997 y 1998-2005, en los conceptos de producción y plantilla ha supuesto directamente, en referencia al carbón CECA, pasar de 234 empresas con una producción de 19'32 millones de toneladas y 45.212 trabajadores en el año 1990 a disponer en 2009 de 17 empresas con una producción de 9'4 millones de toneladas y 5.251 trabajadores lo que representa, una reducción de casi el 93 por ciento de las empresas, del 88 por ciento de la plantilla y del 51 por ciento de la producción.

Unos parámetros que, en empleo directo, ha supuesto la pérdida de 39.961 puestos de trabajo, que se incrementan por tres y por cinco si se considera el empleo indirecto e inducido perdido, respectivamente, en los últimos 20 años.

En cuanto a la demanda total de carbón durante el año 2009, ésta cayó un 26% quedándose en 19,146Mt, debido a una caída generalizada de la demanda en todos los sectores, si bien el de mayor peso fue el eléctrico como consecuencia de la disminución de la demanda eléctrica, la puesta en marcha de los nuevos grupos de ciclos combinados que funcionan con gas natural y el incremento de generación por energías renovables.

Respecto a la oferta, cabe decir que a partir de enero de 1998 se liberalizó totalmente el mercado de carbón contratando individualmente cada empresa minera con cada empresa eléctrica, de tal manera que cada central fija las características técnicas de calidad del carbón que compra aplicando límites de tolerancia y penalizaciones individualizadas.

Como fuente de producción de energía eléctrica, el carbón aporta, según datos de 2009, el 12,9% del consumo total, el gas natural representa el 37,5%; la nuclear, el 17,8% y la derivada de productos petrolíferos, el 6,2%. El resto se obtuvo de las energías renovables que, incluida la hidroeléctrica, representan el 25,6% del total generado.

La continuidad del esfuerzo, por tanto, en apoyo a la minería del carbón se justifica no solo por las razones de índole social y regional antes aludidas (en determinadas áreas su incidencia es aún considerable) sino también, y sobre todo, por motivos de seguridad del abastecimiento energético.

De acuerdo con lo anterior, el carbón nacional desempeña aún –y se pretende que continúe desempeñando, con las adaptaciones oportunas-, un papel relevante, en el “mix” de generación y este es uno de los objetivos que orientan la acción de este Plan. Para consolidar dicho papel, resulta preciso insistir en las acciones de ordenación del sector, dado que la aplicación del Plan 1998-2005 no concluyó el proceso iniciado a mediados de la década de los ochenta.

Adaptado a las circunstancias actuales del sector, con la referencia que se establezca en la política energética, y encuadrado en el marco legal definido por las normas comunitarias, en particular por el Reglamento (CE) nº 1407/2002, del Consejo, de 23 de julio de 2002, dicho proceso de ordenación debe continuar.

Cabe destacar al respecto, que en esa disposición se definen tres tipos de ayudas: ayudas para cubrir la diferencia entre costes e ingresos de empresas que cerrarán lo más tardar en 2007 (ayudas a la reducción de actividad, art. 4 del Reglamento), ayudas, o bien para cubrir diferencias entre costes e ingresos en empresas que mantendrán una producción mínima que garantice el acceso a las reservas de carbón, o bien ayudas a la inversión para empresas que nunca percibieron ayudas para cubrir la diferencia entre costes e ingresos, puesto que ambas ayudas son incompatibles entre sí (ayudas para garantizar el acceso a reservas de carbón, art. 5 del Reglamento) y por último ayudas para financiar costes excepcionales de cierres de unidades de producción (art. 7 del Reglamento).

Las ayudas se otorgan a empresas pero se aplican a cada unidad de producción de estas empresas. El Reglamento se desarrolla mediante la Decisión de la Comisión de 17 de octubre por la que se establece un marco común para la comunicación de la información necesaria para la aplicación del Reglamento (CE) nº 1407/2002 del Consejo, sobre las ayudas estatales a la industria del carbón. En esta disposición se definen los costes de las unidades de producción y se detalla la información que requiere la Comisión para estudiar las ayudas.

La Comisión Europea el 13 de julio de 2009, en su decisión C(2009)5525 final aprueba las ayudas otorgadas por España a las empresas mineras de carbón, para cubrir la diferencia entre costes e ingresos, de acuerdo con al artículo 5.3 del Reglamento (CE) nº 1407/2002, en los años 2008, 2009 y 2010. Sumaban 433,512 millones de euros para 2008, 416,566 millones de euros para 2009 y 396,725 millones de euros para el año 2010.

Resulta necesario, por todo lo anterior, persistir en el esfuerzo para fortalecer la base económica de las áreas afectadas por la ordenación de la minería del carbón, pues las ayudas a la reactivación de las comarcas mineras no han conseguido promover, en general, un nivel de actividad suficiente y diversificada para superar la dependencia que dichas comarcas tienen respecto a la minería del carbón.

2.- Ayudas al desarrollo de las infraestructuras. Selección de proyectos

La selección de actuaciones de infraestructura a ejecutar ha de ser coherente y complementaria con la planificación regional y local y adicional al esfuerzo inversor de Comunidades Autónomas y del Gobierno Central. A la firma de los protocolos entre la Administración General del Estado y las Comunidades Autónomas en cuyo marco se desarrolle la concesión de ayudas destinadas a infraestructuras, las comunidades autónomas entregarán un documento con su planificación para dichas zonas y la estimación de su propio esfuerzo inversor adicional, incluyendo un mapa sobre la disponibilidad de suelo industrial, que se actualizará de forma periódica. Los mecanismos de cumplimiento de la adicionalidad serán determinados por las Comunidades Autónomas, siempre que sean significativos. A estos efectos se entiende que las aportaciones presupuestarias de las CCAA deberán ser, al menos, el 25% de las aportaciones presupuestarias del IRMC.

Esta aportación, mínima del 25%, puede ser la base para establecer Planes Complementarios u otro tipo de instrumentos en cada una de las CCAA para la reactivación de las comarcas mineras, dentro de la competencia que cada Autonomía tiene en el desarrollo de estas zonas como parte integral de su Comunidad Autónoma y dentro de un desarrollo equilibrado y sostenible de la misma.

A este respecto, la Orden de 20 de mayo de 2009 del Departamento de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno de Aragón (BOA del 10 de junio), establece la cuantía total de 11.240.000 euros para los años 2009, 2010, 2011 y 2012, a razón de 2.810.000 euros cada año, condicionada a la disponibilidad presupuestaria de los citados ejercicios.

El Instituto para la Reestructuración de la Minería del Carbón y Desarrollo Alternativo de las Comarcas Mineras, dispondrá de sus propios estudios y evaluaciones que le permitan participar en el proceso de selección y priorización de las actuaciones que se propongan, las Federaciones Sindicales firmantes del Plan recibirán información detallada y puntual de los estudios y evaluaciones que realice el IRMC.

La presentación y análisis de las actuaciones de infraestructuras se realizará en las Mesas de la Minería Regionales de cada CC.AA. con la participación de los Sindicatos firmantes del Plan, representantes de los Ayuntamientos Mineros, representantes de la CC.AA. correspondientes y representantes del IRMC si así lo considerasen estos últimos. No serán aceptables proyectos que no hayan sido considerados por las citadas Mesas.

El conjunto de proyectos para los que exista acuerdo, serán tramitados para la firma de los correspondientes Convenios, una vez que se hayan reflejado en el acta de la siguiente reunión de la Comisión de Cooperación CC AA-IRMC.

De no producirse el acuerdo en las Mesas de la Minería Regionales de cada CC AA, sobre uno o más proyectos, el IRMC convocará a las Instituciones representadas en dichas Mesas y a las correspondientes Organizaciones de ámbito estatal para buscar el acuerdo. De producirse este acuerdo, esos proyectos serán tramitados para la firma de los correspondientes Convenios, una vez que se hayan reflejado en el acta de la siguiente reunión de la Comisión de Cooperación CC AA-IRMC. Las Comisiones bilaterales CC.AA.-IRMC son las previstas por la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común para el control de los convenios marco que se establezcan entre Administraciones para la ejecución de las actuaciones que se firmen.

El listado de proyectos elegibles para la firma de Convenios será posteriormente analizado en detalle por las Mesas Regionales de la Minería y por la Subcomisión de Seguimiento de la Reactivación.

La selección de un conjunto de proyectos implicará la firma de uno o, en su caso, varios convenios múltiples para la realización de los correspondientes proyectos de ingeniería. La selección definitiva se realizará teniendo en cuenta dichos proyectos y el coste de las correspondientes actuaciones. Los proyectos de ingeniería contendrán una memoria justificativa de la conveniencia, para el desarrollo alternativo, de la ejecución del proyecto y de la coherencia y complementariedad de dicha actuación, a la vista de los planes y presupuestos regionales y locales. Los proyectos contendrán, además, una evaluación prospectiva de los efectos de dicha actuación.

Los proyectos habrán de cumplir con todas las condiciones y disponer de todas las autorizaciones que son exigibles para su adjudicación y ejecución.

3.- Apoyo a los proyectos de inversión empresarial

Se deben estudiar los mecanismos de discriminación positiva efectiva para el asentamiento de nuevas iniciativas empresariales en estos territorios, para lo cual no se debe descartar ninguna posibilidad, más si tenemos en cuenta que en algunas comunidades autónomas todo su territorio goza de idénticos límites máximos de subvención. Modelo de gestión. Se firmarán convenios entre el IRMC y las Agencias de Desarrollo Regional o entes similares, dotándolas de recursos, siempre y cuando se asegure, como objetivo principal, la atención a las Comarcas Mineras, a los promotores de proyectos en esas zonas y a conseguir incrementar y agilizar los procesos de control.

De esta forma, se aportan recursos económicos a las Agencias y se pacta la exigencia de atención especial a las comarcas y la aceptación por su parte de un mayor control del Instituto sobre su gestión del programa de ayudas empresariales. Los recursos destinados a compensar los gastos de gestión del régimen de ayudas empresariales, que se incluyan en los Convenios con las Agencias de Desarrollo, deben ser considerados como costes de gestión del propio Plan y así debería contemplarse en el presupuesto de gastos del Instituto.

A) Alcance territorial

Es necesario mantener la discriminación positiva a favor de los municipios mineros más afectados por la ordenación de la minería del carbón.

Y es por lo que se plantean tres tipos de actuaciones:

1) Municipios mineros muy afectados por la minería del carbón, que sustituiría a la actual relación de municipios muy mineros publicada mediante Resolución de 14 de febrero de 2005 (BOE de 30 de marzo)

2) Municipios afectados por la minería del carbón limítrofe a los anteriores.

3) Resto de municipios que, no estando incluidos en los dos grupos anteriores, resulten afectados por los ajustes laborales en el sector del carbón. Los municipios del apartado uno podrán recibir hasta el 100% de la subvención a fondo perdido que le corresponda con el límite que marque la UE en relación con los objetivos señalados en los Fondos Estructurales. Los municipios del apartado dos podrán recibir como tope el 50% de la subvención a fondo perdido. Los municipios del apartado tres podrán recibir como tope, el 25% de la subvención a fondo perdido.

Se ampliará el colectivo de proyectos susceptibles de ayuda, incorporando los destinados a complementar los de tipo industrial con los de servicios industriales a empresas, los servicios asistenciales sanitarios, las actividades relacionadas con el ocio, el medio ambiente y el tiempo libre así como con la innovación, y el desarrollo de nuevas tecnologías.

Por otra parte, en el caso de los proyectos que se localicen en el primer grupo de los municipios muy mineros, pueden establecerse excepciones en los requisitos de inversión y creación de empleo necesario para obtener ayudas, especialmente con aquellos proyectos relacionados con el turismo rural y los microproyectos o proyectos de autónomos o emprendedores.

B) Líneas de ayuda para proyectos empresariales

Se incrementan los instrumentos de fomento a la inversión empresarial y a la creación de empleo, mediante la aplicación de nuevas acciones, que complementarían las ayudas en forma de subvención. Estos nuevos instrumentos estarán orientados a tres acciones concretas:

1.- Generar fondos para capital riesgo, en la medida de lo posible, en colaboración con entidades privadas y reforzando los criterios profesionales en la gestión de las mismas.

2.- Crear una nueva línea de ayudas. Esta línea de ayudas se desarrollará, con la colaboración de los Sindicatos firmantes contemplando otras posibilidades, como capital semilla, préstamos al 50%, etc. a proyectos de pequeña entidad, lo que hoy se conoce como "microproyectos", sobre la base de financiar con micropréstamos sin interés su desarrollo en los municipios muy mineros. Esta línea de ayudas podría acogerse a la normativa comunitaria de "minimis", que incluye todo tipo de actividades y que se refiere a la exención de autorización comunitaria en aquellos supuestos de ayudas concedidas a un proyecto que no sean superiores a un importe que establece y revisa la Comisión.

Se diferenciaría de las actuales ayudas empresariales en dos aspectos fundamentales:

- a) Los requisitos de acceso a los micropréstamos serán mucho más accesibles en términos de inversión requerida y creación de puestos de trabajo.
- b) No se exigirá un aval que garantice la devolución, ya que el proyecto sería la garantía.
- c) La cuantía de los proyectos será compatible con su consideración como "de minimis".

3.- Se incentivarán y potenciarán los instrumentos existentes de captación empresarial en las comarcas mineras, mediante acuerdos específicos y en su caso se propiciará la creación de los mismos allí donde no existan. El IRMC contratará servicios profesionales especializados para favorecer la captación de proyectos en zonas de difícil reactivación.

En Aragón, la situación ha pasado en el Plan 98/05, con un empleo perdido y unos fondos de reactivación de 375,02 M€, lo que suponía que la ratio Fondos/Empleo perdido fuera de 390.650, a un nuevo Plan 06-12 en el que sobre una base de empleo perdido de 70, los fondos de reactivación ascienden a 89,28 M€, con un ratio que asciende a 1.275.429.

En cuanto a la distribución de las ayudas a infraestructuras, las ayudas ascienden a un 3,10 % del total nacional, resultante de aplicar la previsión de empleo perdido de los 70 anteriormente mencionados.

Respecto a las ayudas dirigidas a los proyectos empresariales, caben destacar las de la modalidad de pequeños proyectos de inversión (conocidas como Mini Miner), destinadas a promover la localización de proyectos de inversión empresarial en las zonas de la minería del carbón y su entorno con el fin último de generar actividades económicas alternativas a la minería del carbón, con la consiguiente generación de nuevos puestos de trabajo en dichas zonas, para incentivar su desarrollo.

La Mesa y el Grupo Técnico disponen de representantes del Gobierno de Aragón, Diputación Provincial de Teruel, los Sindicatos de Aragón UGT y CCOO y de las organizaciones empresariales CREA y CEPYME Aragón.

CEPYME Aragón está representada en el Grupo Técnico de la Mesa de la Minería por Sergio Calvo Bertolín, Secretario General de CEPYME Teruel y de la Confederación Empresarial Turolense y en la Mesa por, Rafael Zapatero, Secretario General de CEPYME Aragón y Cosme Alejandro Caminals Adell, Presidente de la Asociación Comarcal de Empresarios Cuenca Minera Central, sustituido a finales de 2011 por Enrique Bayona Rico, Presidente de CEPYME Teruel.

El Grupo Técnico analiza, valora y compara los proyectos presentados para acogerse a los beneficios establecidos al Plan de Infraestructuras 2006-2012 de la Minería del Carbón y Desarrollo Alternativo de las Comarcas Mineras, así como las convocatorias para la concesión de ayudas dirigidas a Proyectos Empresariales generadores de empleo, que promuevan el desarrollo alternativo de las cuencas mineras.

Posteriormente la Mesa de la Minería de Aragón sanciona los planes de actuación elaborados por el Grupo Técnico, así como evalúa su cumplimiento y grado de ejecución.

4.- Asuntos tratados

A) Ayudas al desarrollo de las infraestructuras

Coherente y complementaria con la planificación regional y local y adicional al esfuerzo inversor de Comunidades Autónomas y del Gobierno Central. A la firma de los protocolos entre la Administración General del Estado y las Comunidades Autónomas en cuyo marco se desarrolle la concesión de ayudas destinadas a infraestructuras, las comunidades autónomas entregarán un documento con su planificación para dichas zonas y la estimación de su propio esfuerzo inversor adicional, incluyendo un mapa sobre la disponibilidad de suelo industrial, que se actualizará de forma periódica. Los mecanismos de cumplimiento de la adicionalidad serán determinados por las Comunidades Autónomas, siempre que sean significativos. A estos efectos se entiende que las aportaciones presupuestarias de las CCAA deberán ser, al menos, el 25% de las aportaciones presupuestarias del IRMC.

La presentación y análisis de las actuaciones de infraestructuras se realizará en las Mesas de la Minería Regionales de cada CC.AA. con la participación de los Sindicatos firmantes del Plan, representantes de los Ayuntamientos Mineros, representantes de la CC.AA. correspondientes y representantes del IRMC si así lo considerasen estos últimos. No serán aceptables proyectos que no hayan sido considerados por las citadas Mesas.

B) apoyo a los proyectos de inversión empresarial

B1.- Proyectos Empresariales:

Objetivo: Asentamiento de nuevas iniciativas empresariales en estos territorios.

Se prima, creación de empleo. Riguroso estudio de viabilidad.

B2.- Proyectos Empresariales Mini Miner:

Objetivo: Apoyar pequeños proyectos empresariales que se instalen en municipios mineros y limítrofes.

Se valorará la creación de empleo. 25% de autofinanciación.

ACTOS Y JORNADAS

Premios Aragonex

El jurado de los Premios Aragonex decidió otorgar los galardones del año 2011 a los científicos Carlos López-Otín y Elías Campo, a Chocolates Lacasa, Dinópolis, LactiumFonz, Magapor, y B.S.H. Electrodomésticos España.



Aplicaciones Prácticas de Prevención de Riesgos Laborales



El Presidente de CEOE Teruel, D. Carlos Mor, fue el encargado de presentar, en la sede social de la Confederación, la jornada sobre la Actualidad y la Eficacia en la Prevención de Riesgos Laborales, donde además intervinieron D. Ramón García, Director Territorial de la ITSS de Aragón, D. Joaquín Ramo, jefe provincial del ISSLA y D. Antonio Alfonso López, Consultor y Asesor en integración de gestión de PRL.

75 Aniversario de la constitución de la Confederación Hidrográfica del Júcar

El presidente de CEOE Teruel, Carlos Mor, junto con el empresario Miguel Angel Gil asistieron a los actos conmemorativos del 75 aniversario de la constitución de la Confederación Hidrográfica del Júcar a cargo del presidente de dicha institución, Juan José Moragues. Entre las actividades desarrolladas en la sesión inaugural destacó la conferencia impartida por el catedrático de Geografía Juan F. Mateu sobre "Teruel y la Primera Confederación Hidrográfica del Júcar, 1934-1942".



45

Presentación de las Bodas de Isabel de Segura



El presidente de CEOE Teruel, Carlos Mor, junto con el director de Caja Rural de Teruel y miembro del comité ejecutivo de CEOE Teruel, José Antonio Pérez Cebrián, participaron en la presentación del cartel y programa de la decimoquinta edición de las Bodas de Isabel. Ambos recordaron el impacto de la recreación medieval en el sector turístico y hotelero de Teruel y sus alrededores.



Laguna del Cañizar

46



Un nuevo proyecto turístico y medio ambiental de gran envergadura empezó a adquirir protagonismo y notoriedad durante el año 2011. Se trata de la recuperación de un importante paisaje natural, como es este gran humedal español llamado La Laguna del Cañizar, el quinto más extenso del interior de España y el segundo de agua dulce, solo superado por el parque nacional de las Tablas de Daimiel.

Las organizaciones empresariales turolenses se encuentran totalmente sensibilizadas con cualquier iniciativa en zonas rurales que signifique un revulsivo más para la comarca, en este caso para la localidad de Villarquemado en particular y toda la provincia de Teruel en general. Por este motivo, y conscientes de la importancia de este proyecto, CEOE Teruel, estuvo presente en la Junta Ordinaria del ADRI celebrada en este paraje, y de igual modo, asistió a la inauguración del centro de interpretación CROA El Cañizar, que nace con el objetivo de divulgar el espacio natural y fomentar la educación en materia medioambiental, así como para trabajar en la recuperación de animales heridos.

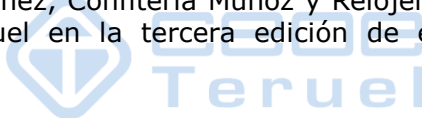
CEAT
autónomos
TERUEL

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



47

Los comercios Ferrán, Farmacia Giménez, Confitería Muñoz y Relojería Tena fueron premiados por la Televisión Local de Teruel en la tercera edición de estos premios, celebrada el 18 de febrero.



MEMORIA 2011



Programa Empresa.

Premio Empresa



PROGRAMA EMPRESA



49

El programa EMPRESA es una iniciativa del Instituto Aragonés de Fomento (IAF) del Gobierno de Aragón cuya finalidad es actuar en la mejora de la competitividad de las empresas, ofreciendo un conjunto de iniciativas que les ayuden a conocer, asimilar e implantar los mejores instrumentos y modelos innovadores de gestión empresarial.

La adhesión al programa EMPRESA proporciona a las empresas aragonesas la posibilidad de realizar un diagnóstico de competitividad, con el apoyo de un experto en gestión empresarial y la oportunidad de realizar actuaciones en todas las líneas del programa.

A partir de estos diagnósticos, realizados a más de 1000 empresas adheridas en la actualidad, el Instituto Aragonés de Fomento diseña un calendario de actuaciones de Formación y Consultoría con el objetivo de apoyar la mejora en la gestión en todas las áreas funcionales de la empresa.

La mayoría de las actuaciones ofertadas dispone de una parte formativa y una parte de consultoría, opcional, destinada a implantar los conceptos desarrollados en la formación de una forma totalmente personalizada e individualizada para cada empresa.



En la provincia de Teruel, el desarrollo del Programa Empresa se ha venido realizando, desde su puesta en marcha, en colaboración con la Confederación Empresarial Turolese y CEPYME Teruel, que han puesto a disposición del desarrollo de esta iniciativa a un técnico en cada una de las delegaciones territoriales.

Seminario sobre la "Gestión del Entusiasmo: como motivar a los colaboradores y automotivarse a sí mismo".



CEOE
Teruel

Conscientes de la importancia que para la empresa tiene hoy en día su integración en internet, se puso en marcha el seminario sobre "Cómo sacar partido profesional a las redes sociales".

CEAT
AUTÓNOMOS
TERUEL

Un total de diez seminarios, repartidos en cuatro comarcas de la provincia se han realizado a lo largo de 2011.



Actualmente, en la provincia de Teruel hay 200 empresas adheridas al Programa EMPRESA. Desde 2005 se han formado más de 600 responsables y directivos de empresas, se han realizado actuaciones en 6 comarcas de la provincia y se ha reconocido la labor de 26 empresas en su gestión empresarial, trayectoria, innovación e internacionalización.



Hay que destacar el importante impulso en la competitividad que ha supuesto este programa para las empresas del sector turístico, principalmente a través de la mejora del servicio al cliente y la utilización de herramientas sobre nuevas tecnologías.



Seminario sobre "Cómo rentabilizar una empresa de turismo rural".

autónomos
TERUEL

PREMIO EMPRESA

52



El Premio Empresa Teruel, creado a partir del año 2005 es una iniciativa del Instituto Aragonés de Fomento a través del Programa EMPRESA, en colaboración con CEOE Teruel, CEPYME Teruel y la Cámara de Comercio, que se incorporó a los mismos en el año 2008, con unos claros objetivos:

- Proyectar hacia el exterior y dar a conocer el nivel de excelencia de las empresas turolenses.
- Apoyar a las empresas en la mejora de su gestión empresarial.
- Ser una herramienta de divulgación de las mejores prácticas empresariales.
- Valorar el esfuerzo de empresas innovadoras en procesos de fabricación, producción y/o gestión.
- Reconocer la trayectoria de empresas y empresarios con un extenso bagaje y destacada implicación en el desarrollo de la provincia.

Un total de cuatro categorías son reconocidas y premiadas:

- Premio Empresa Teruel.
- Premio Empresa Teruel a la Innovación.
- Premio Empresa Teruel a la Trayectoria Empresarial.
- Premio Empresa Teruel a la Internacionalización.



Premio Empresa Teruel 2011

Premio Empresa Teruel Control Glass Acústico y Solar	Premio Empresa Innovación AMB Electrónica de Brescia	Premio Empresa Trayectoria Empresarial Almacenes Bersegura – Casa Falgás	Premio Empresa Internacionalización Tuomas - Tecnocat
---	--	---	---

CEAT
 autónomos
 TERUEL

MEMORIA 2011



Servicios.



ASESORÍA LABORAL



55

El servicio de Asesoría Laboral que la Confederación tiene a disposición de los asociados, goza de un gran prestigio entre los empresarios, siendo además el encargado de llevar a cabo la negociación colectiva en el ámbito provincial.

En este sentido cabe destacar que durante el año 2011, se negociaron y firmaron los Convenios Colectivos de Oficinas y Despachos, y de la Industria Siderometalúrgica, siendo revisados los convenios de los sectores de Madera y Construcción y Obras Públicas.

CEAT
autónomos
TERUEL

SERVICIO DE NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES



El Servicio de Nóminas y Seguros Sociales de la Confederación Empresarial Turolense es uno de los más demandados por los asociados.

En la actualidad, son casi un centenar de empresas las que utilizan este servicio, destinado, fundamentalmente, a la confección de nóminas y seguros sociales, redacción de contratos de trabajo y tramitaciones ante la Seguridad Social, gestionando, además, permisos de trabajo y de residencia.



CEAT
autónomos
TERUEL

SERVICIO DE PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y BOLSA DE EMPLEO



57

Una docena de empresas han utilizado el servicio de selección de personal que ofrecen las organizaciones empresariales turolenses, y que dispone de unos procedimientos de selección absolutamente profesionales, empleando modernas y avanzadas técnicas que permiten garantizar los mejores resultados. Además, este servicio cuenta con una interesante bolsa de empleo, muy solicitada tanto por demandantes de trabajo, como por nuestros asociados.

SERVICIO DE ASESORAMIENTO Y CREACIÓN DE EMPRESAS DE TERUEL (SACET)



Este servicio, especialmente valorado por los empresarios, se encarga de la tramitación necesaria para la creación de un nuevo negocio, informando sobre la gestión de ayudas y subvenciones, y realizando un seguimiento de los expedientes en la administración. Este servicio, se complementa con el asesoramiento dirigido a nuestros asociados, sobre novedades tributarias, y líneas de financiación.

MEMORIA 2011



Formación





Los distintos programas de Formación de las organizaciones empresariales turolenses, que conforman el Plan Provincial de Formación de CEOE Teruel y CEPYME TERUEL se han desarrollado con normalidad y con unos resultados altamente satisfactorios durante el año 2011.

Las propuestas han sido consultadas con las asociaciones sectoriales y territoriales, y conocidas por los asociados y administración pública. Todos los programas formativos se han coordinado en su ejecución y distribución en el territorio por nuestro departamento de formación. Las necesidades de las microempresas detectadas a través de la Red de Informantes y de Jornadas Técnicas, así como los mencionados yacimientos de información han sido las que han marcado estas programaciones.

Especial relevancia tiene el porcentaje del área de informática e implementación de nuevas tecnologías y redes sociales, como nuevo canal de negocio, dadas las necesidades de la mayor parte de las PYMES, por las oportunidades que ofrecen éstas como posibilidad de captación de nuevos clientes, selección de personal, así como darse a conocer y establecer redes profesionales, vitales para su competitividad. Otras áreas importantes por el volumen de horas ejecutadas han sido: área económico-financiera, área de habilidades directivas y personales, área de idiomas y otras.

(En el gráfico final se distribuyen porcentualmente éstas áreas)

MEMORIA DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN DE CEOE TERUEL AÑO 2011

Desde CEOE TERUEL, ante los nuevos retos que se presentan de adquisición de nuevas capacidades y considerando la formación como instrumento al servicio de la economía y para la mejora de la competitividad, se diseñaron, informaron, publicitaron, y ejecutaron diversos planes formativos durante el año 2011. Se desarrollaron planes formativos generales intersectoriales, así como específicos de algunos sectores de actividad, con el aumento de los conocimientos técnicos sectoriales.

El diseño de dichos planes viene marcado por las necesidades formativas de las empresas y las propias demandas de los trabajadores.

Se persiguen objetivos básicos como son, por una parte conseguir que la formación tenga unos resultados de impacto y empleabilidad, y por otra una mayor profesionalidad de los trabajadores.

Igualmente, se informó y oriento a diversas empresas sobre la formación de demanda-gestión del Sistema de Financiación de la Formación Continua en las empresas.

> **Organización y Gestión del Plan de Formación para el Empleo de Aragón (prioritariamente desempleados)**

Se programaron y realizaron los siguientes cursos, detectadas las necesidades de Formación para el Empleo en Aragón, en los siguientes ejes: Refuerzo de la Competitividad, Parados de Larga Duración y Potenciación para la Incorporación y Permanencia de la mujer en el empleo:

- > ELECTRIFICACIÓN FOTOVOLTAICA Y EÓLICA - Teruel.
- > CONTABILIDAD INFORMATIZADA - Alcañiz.
- > GESTIÓN DE ARCHIVOS - Alcañiz.
- > ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD EN TIEMPOS DE CRISIS - Andorra.
- > CREACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS - Alcañiz.
- > GESTIÓN DEL TIEMPO, RECURSOS E INSTALACIONES - Utrillas.
- > CREACIÓN DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS: TRÁMITES Y PLAN DE NEGOCIO - Teruel.
- > MONITOR DE TIEMPO LIBRE - Castellote.
- > GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS - Utrillas.
- > IMPULSA TU EMPRESA: WEB 2.0 - Teruel.

(Relación de cursos y localidades donde se han desarrollado con un total de horas impartidas de 650 horas y 121 alumnos formados).



 CEPYME



> **Organización y Gestión del Plan de Formación para el Empleo de Aragón (prioritariamente trabajadores)**

Dentro del Plan Intersectorial perteneciente a CREA – CEOE TERUEL se ejecutaron las siguientes acciones formativas:

- > EXCEL: MACROS Y PROGRAMACIÓN - Alcañiz
- > INGLÉS I - Alcañiz
- > OFIMÁTICA BÁSICA - Alcañiz
- > PHOTOSHOP AVANZADO - Utrillas
- > OFIMÁTICA AVANZADA - Alcañiz
- > PHOTOSHOP - Alcorisa
- > PHOTOSHOP - Alcañiz
- > COACHING Y MENTORING - Teruel
- > CURSO BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - Alcañiz
- > DISEÑO DE PÁGINAS WEB: LENGUAJE HTML - Calanda
- > DISEÑO DE PÁGINAS WEB: LENGUAJE HTML - Andorra
- > DISEÑO DE PÁGINAS WEB: LENGUAJE HTML - Alcañiz
- > EXCEL NIVEL AVANZADO - Alcañiz
- > GESTIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA - Andorra
- > GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y TÉCNICAS DE DIRECCIÓN - Calanda
- > GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y TÉCNICAS DE DIRECCIÓN - Andorra
- > HABILIDADES DIRECTIVAS: LIDERAZGO Y GESTIÓN - Teruel
- > HABILIDADES DIRECTIVAS: TOMA DE DECISIONES - Teruel
- > INGLÉS BÁSICO - Teruel
- > INGLÉS AVANZADO - Utrillas
- > OFFICE - Alcañiz
- > ORGANIZACIÓN Y SUPERVISIÓN DE LA ATENCIÓN AL CLIENTE - Andorra.

(Relación de cursos y localidades donde se han desarrollado con un total de horas impartidas de 1.389 horas y 285 alumnos formados, con un aprovechamiento por parte de éstos por encima del 95%).

> **Organización y Gestión del Plan de Formación de la Fundación Tripartita a través del Servicio Público (prioritariamente trabajadores)**

Plan Intersectorial CEOE – CREA en el que se realizaron las siguientes acciones formativas:

- > INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA Y A WINDOWS - Utrillas.
- > INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA Y A WINDOWS - Calanda.

(Relación de cursos y localidades donde se han desarrollado con un total de horas impartidas de 70 horas y 32 alumnos formados).

> **Organización y Gestión del Plan de Formación para el Empleo de Aragón (prioritariamente trabajadores)**

Dentro del Planes Sectoriales de CEOE TERUEL se ejecutaron las siguientes acciones formativas:

Sector Hostelería:

- > EL VINO, SU CONSERVACIÓN Y CATA – Teruel.
- > COCINA CREATIVA Y DE AUTOR – Teruel.
- > SERVICIOS ESTÉTICOS – Andorra.
- > CAMARERO DE BARRA-CAFETERÍA – Teruel.

Sector Metal:

- > NEUMÁTICA – Teruel
- > INSTALACIONES DE ENERGÍA SOLAR TÉRMICA – Teruel.
- > INTERPRETACIÓN DE PLANOS – Alcañiz.

Sector Madera:

- > ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE CARPINTERÍA Y MUEBLE – Teruel.
- > ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE CARPINTERÍA Y MUEBLE – Calanda.
- > MANIPULACIÓN Y TRATAMIENTO DE LA MADERA – Utrillas.
- > DISEÑO Y MECANIZADO MEDIANTE CAD-CAM PARA EL SECTOR DEL MUEBLE - Alcañiz

(Relación de cursos y localidades donde se han desarrollado con un total de horas impartidas de 460 horas y 149 alumnos formados, con un aprovechamiento por parte de éstos del 95%).



Una muestra de los resultados positivos obtenidos por el servicio de formación, son las más de 4.200 horas desarrolladas entre los cursos de CEOE Teruel y CEPYME Teruel durante el año 2011, y los cerca de 900 alumnos formados.



MEMORIA DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN DE CEPYME TERUEL DURANTE EL AÑO 2011

Desde CEPYME TERUEL, ante los nuevos retos que se presentan de adquisición de nuevas capacidades y considerando la formación como instrumento al servicio de la economía y para la mejora de la competitividad, se diseñaron, informaron, publicitaron, y ejecutaron diversos planes formativos durante el año 2011. Se desarrollaron planes formativos generales intersectoriales.

El diseño de dichos planes viene marcado por las necesidades formativas de las empresas y las propias demandas de los trabajadores.

Se persiguen objetivos básicos como son, por una parte conseguir que la formación tenga unos resultados de impacto y empleabilidad, y por otra una mayor profesionalidad de los trabajadores.

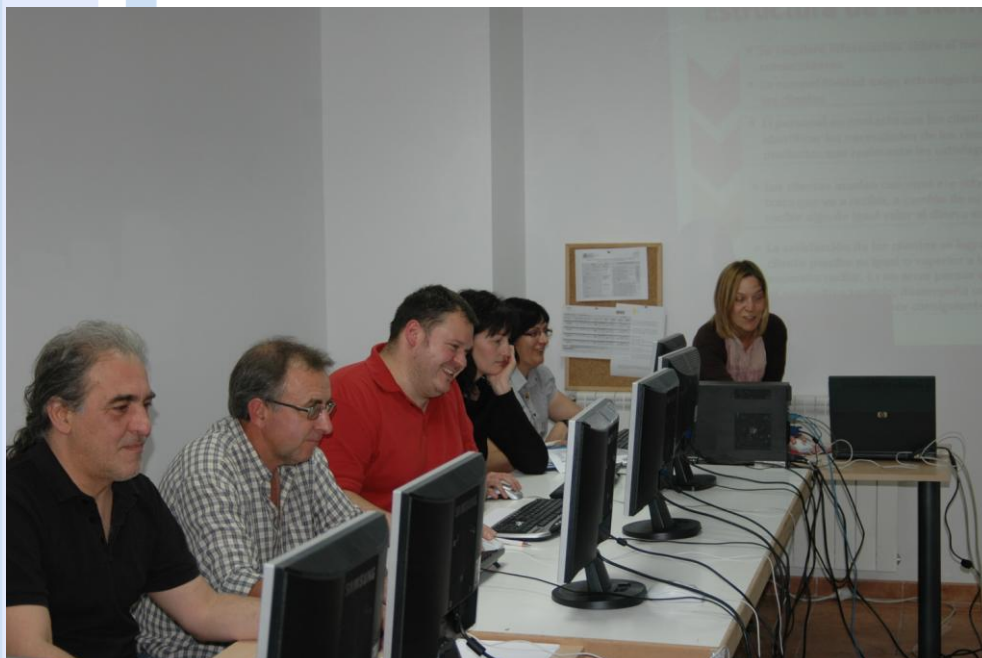
Igualmente, se informó y orientó a diversas empresas sobre la formación de demanda-gestión del Sistema de Financiación de la Formación Continua en las empresas.

> **Organización y Gestión del Plan de Formación para el Empleo de Aragón (prioritariamente desempleados)**

Se programaron y realizaron los siguientes cursos, detectadas las necesidades de Formación para el Empleo en Aragón, en los siguientes ejes: Refuerzo de la competitividad, Parados de larga duración y Potenciación para la Incorporación y Permanencia de la mujer en el empleo:

- > APLICACIONES OFIMÁTICAS EN LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN - Alcorisa.
- > GESTIÓN EMPRESARIAL CONTABLE EN EL SECTOR DEL COMERCIO - Calanda.
- > CREACIÓN DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS: TRÁMITES Y PLAN DE NEGOCIO - Alcañiz.
- > CREACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS EN SECTORES ECONÓMICOS EMERGENTES: TURISMO - Teruel.
- > RESPONSABLE EN EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO Y CONTABLE EN LA PYME - Teruel.
- > RESPONSABLE EN DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD - Alcañiz.
- > AUTOEMPLEO PARA EMPRENDEDORAS EN ÁREAS RURALES: ANÁLISIS CONTABLE Y PRESUPUESTARIO -Utrillas.

(Relación de cursos y localidades donde se han desarrollado con un total de horas impartidas de 630 horas y 94 alumnos formados).



> **Organización y Gestión del Plan de Formación para el Empleo de Aragón (prioritariamente trabajadores)**

Dentro del Plan Intersectorial perteneciente a CEPYME ARAGÓN – CEPYME TERUEL se ejecutaron las siguientes acciones formativas:

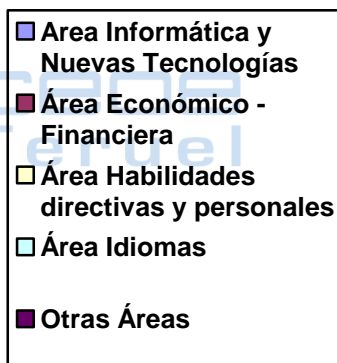
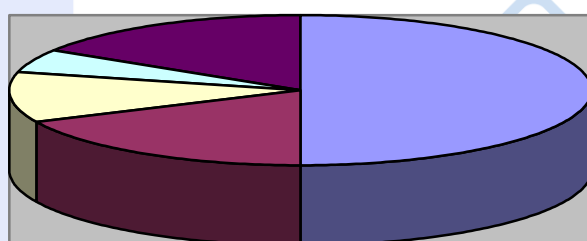
- > OFIMÁTICA BÁSICA – Calanda.
- > MICROSOFT EXCEL – Teruel.
- > ADOBE PHOTOSHOP – Utrillas.
- > ADOBE PHOTOSHOP – Teruel.
- > RETOQUE DIGITAL Y ESCANEADO DE IMÁGENES – Alcañiz.
- > RETOQUE DIGITAL Y ESCANEADO DE IMÁGENES – Valderrobres.
- > RETOQUE DIGITAL Y ESCANEADO DE IMÁGENES – Utrillas.
- > COREL DRAW X3 Y ADOBE PHOTOSHOP – Teruel.
- > GESTIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA PYME – Peñarroya de Tastavins.
- > GESTIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA PYME – Teruel.
- > TÉCNICAS DE MEJORA EN EL RENDIMIENTO LABORAL – Teruel.
- > NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES INFORMATIZADOS – Teruel.
- > DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR 2D I – Calanda.
- > DISEÑO Y ANIMACIÓN AUTOCAD 3D STUDIO MAX – Teruel.
- > ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA – Teruel.

(Relación de cursos y localidades donde se han desarrollado, con un total de horas impartidas de 1.065 horas y 186 alumnos formados, con un aprovechamiento por parte de éstos superior al 95%).



Tanto por los chek list internos, como por las encuestas de valoración que se han pasado a los alumnos, se han obtenido unos altos grados de satisfacción por parte de los usuarios. Los contenidos formativos con mayor número de participantes tienen un carácter claramente transversal: Informática de usuario e Idiomas, Gestión de Recursos Humanos, Prevención de Riesgos Laborales, etc.

Gráfico porcentual de áreas formativas:



MEMORIA 2011



CPOP





ANTECEDENTES

El servicio del Centro Permanente de Orientación Profesional comenzó su actividad en la provincia de Teruel en el año 2.001. El proyecto surgió como un programa paralelo al que se desarrollaba desde Zaragoza con el mismo nombre, bajo la necesidad de establecer nuevas relaciones entre el sistema educativo y el mercado de trabajo. Para ello, diversas entidades e Instituciones empresariales sensibilizadas con la cooperación con el medio educativo, apoyaron la necesidad de tomar parte activa en la implantación de medidas tendentes a mejorar la preparación para la vida activa durante todo el periodo de escolarización, así como para mejorar la accesibilidad a la información y a la orientación. El Centro Permanente de Orientación Profesional de Zaragoza, está gestionado por CEPYME ARAGÓN, y lleva en funcionamiento desde el año 1.996, atendiendo a alumnos y alumnas de toda la provincia de Zaragoza.

La Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa de Teruel (CEPYME Teruel) y la Confederación Empresarial Turolense (CEOE Teruel), conscientes de esta necesidad de apoyar y reforzar la preparación de los jóvenes para su inserción profesional, fueron los que pusieron en marcha este servicio de Orientación Profesional, concebido como un apoyo a la labor que se estaba realizando desde los centros educativos en el que se les facilitaba una mejor accesibilidad a la información y a la orientación.

Desde que este proyecto se puso en marcha en el año 2.001, el Servicio que se ha ido ofertando ha ido adaptándose a los cambios legislativos, educativos, sociales y económicos, pero el punto de partida del mismo ha sido siempre muy claro: favorecer la inserción laboral y adaptar la formación académica del alumnado a las necesidades laborales del tejido empresarial aragonés.

CEAT
AUTÓNOMOS
TERUEL

OBJETIVOS DEL CENTRO PERMANENTE DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL:

- **Orientar a los estudiantes** en la toma de decisiones sobre su futuro, a partir de sus intereses profesionales.
- Ofrecer un amplio **servicio de información actualizada** sobre opciones académicas y salidas profesionales.
- **Acercar** la realidad del mundo laboral al ámbito educativo.
- **Reducir la distancia** entre los niveles de información y orientación de **núcleos rurales y urbanos**, facilitando la igualdad de oportunidades.
- **Facilitar al inmigrante**, como población creciente, y a otros colectivos en riesgo de exclusión, **información y orientación** para su integración social plena.
- Obtener información que coadyuve al **asesoramiento técnico** sobre necesidades educativas en la provincia de Teruel.
- Poner en marcha un instrumento de **servicio a la colectividad** para ampliar y singularizar las responsabilidades sociales de las organizaciones empresariales en este campo.
- **Concienciar** a la sociedad en general **sobre la importancia de la Orientación Profesional y la formación continua** como clave de acceso al empleo.
- **Sensibilizar** al alumnado y a la población en general sobre la importancia de la **formación a lo largo de la vida y la necesidad de adquirir competencias personales y profesionales** para adaptarse a los continuos cambios en el mercado de trabajo.
- **Fomentar el espíritu emprendedor** como una de las posibilidades de inserción laboral, destacando la importancia de ser emprendedor entre los alumnos de la provincia de Teruel, de forma que contemplen esta opción **en el medio rural**.
- **Favorecer la igualdad de género** en el acceso a las opciones formativas, trabajando los estereotipos de género de forma transversal y elaborando materiales divulgativos utilizando un lenguaje no sexista.

DESTINATARIOS DEL CENTRO PERMANENTE DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL:

Los destinatarios de los servicios ofertados por el CPOP eran en un principio el colectivo de jóvenes que deben elegir entre las opciones educativas de formación general y profesional, es decir, 4º de E.S.O. y 2º de Bachillerato. Posteriormente las actividades se han ido ampliando y abarcan ahora también a los Ciclos Formativos y Programas de Cualificación Profesional Inicial de toda la provincia

Con el paso de los años y la experiencia adquirida, hemos ido ampliando el ámbito de actuación de nuestros servicios, siendo en la actualidad éstos, los principales colectivos a los que nos dirigimos:

- Jóvenes procedentes de centros educativos que deben elegir entre las opciones educativas de formación general y profesional, en concreto los alumnos y alumnas de **4º de E.S.O. y 2º Bachillerato**, de los municipios de la provincia de Teruel.
- Alumnado que cursa estudios de **Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI)**, en cualquier Centro de Enseñanza Secundaria de la provincia.
- Alumnado que cursa estudios de **Formación Profesional, tanto en Ciclos Formativos de Grado Medio como Grado Superior**, de cualquier Centro de Enseñanza de la provincia de Teruel.
- Estudiantes de **otros niveles educativos** superiores que necesitan reorientar su itinerario formativo y de inserción.
- **Población trabajadora en activo y desempleada**, que quieren retomar estudios oficiales que les permitan promocionar y/o ampliar sus perspectivas laborales.
- **Población inmigrante**, que desconoce las opciones laborales y formativas que el sistema educativo español les puede ofrecer, y las posibilidades de homologación de títulos que tienen.

ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CENTRO PERMANENTE DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL:

Durante los cursos escolares 2.001/2.002 y 2.002/2.003, las actividades se realizaron en los centros ubicados en la sede de la Confederación Empresarial Turolense, ubicada en Teruel, y en un aula cedida por el IES Bajo Aragón de Alcañiz. Los alumnos y alumnas de secundaria se desplazaban a estos dos centros, en función de la cercanía a los mismos. Las actividades iban destinadas a alumnado de 4º de E.S.O. y 2º de Bachillerato de cualquier Centro de Enseñanza secundaria de la provincia.

A partir del curso académico 2.003-2.004, fruto de diversas reuniones mantenidas con ellos, se introdujeron cambios en el servicio, para dar cabida a las demandas realizadas por el colectivo de orientadores.

A partir de ese momento, se modificaron las líneas de actuación del servicio hacia aspectos más laborales y profesionales de la provincia de Teruel y sus comarcas, a través de nuevas actividades como charlas, dinámicas de grupo y actividades con nuevas tecnologías.

No obstante, se sigue manteniendo la actualización de una completa documentación que se proporciona a cualquier persona interesada en profundizar más sobre los contenidos educativos de los distintos estudios.

Esta nueva etapa, inició también una colaboración estrecha con los Ciclos Formativos, a través del diseño de nuevas actividades. En los 7 años de esta actividad se han atendido a alumnos pertenecientes a todas las ramas profesionales que se imparten en toda la provincia, con un alto grado de satisfacción por parte de los responsables educativos.

Desde el año 2.003, todas las actividades que realizan los técnicos del Centro Permanente de Orientación Profesional se realizan en grupo, y tienen una metodología eminentemente práctica y con un grado de participación muy alto. Para ese fin se efectúan actividades de exposición de la realidad laboral de la provincia y de role-playing de entrevista de trabajo, entre otras.

La atención de los alumnos se desarrolla en los mismos Centros de Educación desplazándose los técnicos del Centro Permanente de Orientación Profesional hasta los mismos. En este sentido, el servicio es flexible y se adapta a los distintos centros educativos para atender a sus necesidades.

INFORMACIÓN DISPONIBLE:

Como apoyo a la información oral se proporciona documentación sobre los siguientes aspectos:

- Sistema educativo, cuyo principal contenido es:
 - Relaciones entre Enseñanzas Medias y Estudios Superiores.
 - Familias Profesionales y Ciclos Formativos.
 - Accesos universitarios.
 - Notas mínimas de acceso a las universidades.
 - Calendario de preinscripción y matrícula.
- Opciones académicas y profesionales, en la que se detallan:
 - Itinerarios educativos de acceso.
 - Contenidos generales de los estudios.
 - Centros o universidades donde se imparten.
 - Perspectivas y salidas profesionales.
 - Otros datos de interés.
- Inserción en el mundo laboral, que incluye:
 - Métodos activos de búsqueda de empleo.
 - Elaboración del Curriculum Vitae.
 - Entrevista de selección de personal.
- Fomento del espíritu emprendedor, que incluye:
 - Importancia de ser emprendedor en el contexto socio-económico actual.
 - Cualidades de una persona emprendedora.
 - Oportunidades y debilidades de emprender en el medio rural.

ALUMNADO ATENDIDO POR EL CENTRO PERMANENTE DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL:

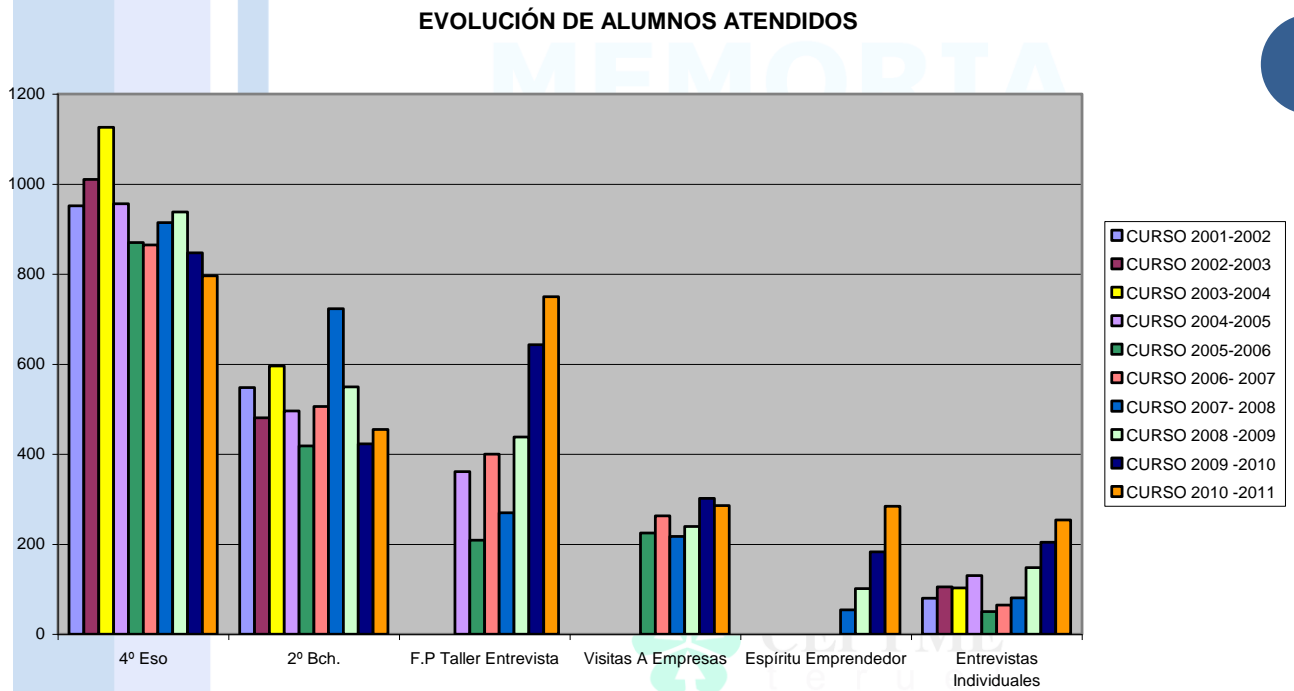
Los resultados obtenidos en todos los años de trabajo desarrollado, arrojan unos resultados muy positivos. El volumen de alumnado atendido se ha ido incrementando año a año, tal y como reflejan los datos que presentamos a continuación.

Asimismo, podemos constatar la satisfacción por el resultado de nuestro trabajo, que año a año nos transmiten tanto docentes como orientadores y directores de los distintos centros educativos, con quienes mantenemos una estrecha colaboración, procurando adaptar nuestro servicio a sus necesidades concretas.



CURSO	4º ESO	2º Bachillerato	Taller Entrevista	Visitas a Empresas	Espíritu Emprendedor	Entrevistas Individuales	TOTAL AÑO
2001-2002	952	548	-	-	-	80	1.580
2002-2003	1010	481	-	-	-	105	1.596
2003-2004	1126	596	251	-	-	103	2.076
2004-2005	956	496	361	-	-	130	1.943
2005-2006	870	418	209	225	-	50	1.772
2006- 2007	865	506	400	263	-	65	2.099
2007- 2008	914	723	270	217	54	81	2.259
2008 -2009	938	549	438	239	101	148	2.413
2009 -2010	847	423	643	302	183	204	2.602
2010 -2011	796	455	750	286	284	254	2.825
TOTAL ACTIVIDAD	9.274	5.195	3.322	1.532	622	1.220	21.165

Evolución de los alumnos atendidos por actividad:



En estos datos se puede observar cómo ha habido una clara evolución en la atención a alumnado de los distintos programas, si bien es cierto que ha habido una variabilidad en cuanto a los alumnos atendidos en secundaria, la evolución ha sido clara en lo que respecta a atención a Formación Profesional.

En total, la cantidad de alumnado atendido en los años de funcionamiento del servicio ha sido muy significativa, alcanzando la cifra de 21.165 personas atendidas en los distintos programas ofertados.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES AÑO 2011

En el curso académico 2010-2011, se han planteado las siguientes actuaciones atendiendo a tres intervenciones fundamentales:

1. Continuar con la labor realizada hasta la fecha con los alumnos de Enseñanza Secundaria de los Centros Educativos en la provincia.
2. Continuar con el acercamiento entre Ciclos Formativos y el tejido empresarial Turolese y el fomento del espíritu emprendedor.
3. Actualizar toda la documentación referente a las reformas que se están produciendo, tanto a nivel universitario como de Formación Profesional.

Debido a las actuales reformas que están sufriendo los distintos sistemas de formación en España (tanto la formación reglada como la formación profesional para el empleo), nuestra tarea de actualización de la información ha sido muy significativa. El Espacio Europeo de Educación Superior, la reforma de la Formación Profesional y la aplicación de la Ley Orgánica de Educación, están suponiendo grandes modificaciones en el panorama de la oferta formativa actual, y tanto las empresas como los alumnos tienen que estar al corriente de estos cambios. Este es uno de los objetivos fundamentales del Centro Permanente de Orientación Profesional.

Hay que tener en cuenta que en el panorama actual en el que nos encontramos, la oferta académica se ha incrementado ostensiblemente, sobre todo con la aparición de nuevos Grados Universitarios, Títulos Oficiales de Postgrado y nuevos Ciclos Formativos.

De este modo, en la actualidad existen más de 400 Grados Universitarios diferentes, más de 200 Ciclos Formativos de Grado Medio y Grado Superior diferentes, y más de 300 Masteres Oficiales. Esto supone que tanto alumnado como familias tengan que recibir una orientación para guiarse por esta ingente cantidad de información que se genera en torno a la oferta formativa. Los centros educativos hacen esa labor, pero obviamente lleva muchísimo tiempo almacenar y gestionar información relativa a la oferta académica, fechas de preinscripción y matrícula de las distintas Universidades y Comunidades Autónomas, posibilidad de solicitud de becas, etc. Nuestra labor, en este sentido, consideramos que es muy útil de cara a los alumnos y a los propios centros educativos, complementando de esta forma la labor que se desarrolla en los mismos.

En una sociedad como la actual, donde la formación continua es una obligación para la supervivencia en el mercado de trabajo, y donde cada vez más personas regresan al sistema educativo después de haberlo abandonado prematuramente, consideramos que una buena labor de información y asesoramiento es fundamental para mejorar la empleabilidad de las personas.

Nuestro objetivo fundamental sigue siendo el de dar la posibilidad de informar a nuestros jóvenes sobre los puestos de trabajo que van a demandarse a lo largo de un período de tiempo específico, posibilitaría un ajuste positivo entre lo que se ha estudiado y la posibilidad de inserción laboral, centrándonos fundamentalmente en los proyectos que se están gestando tanto a nivel comarcal, provincial y de la Comunidad Autónoma.

A continuación, se detallan las actuaciones que ofrecemos a los Centros Educativos de la Provincia en cada curso escolar:

1. ORIENTACIÓN PROFESIONAL

Continuando con la labor realizada por el Centro Permanente de Orientación Profesional en los últimos años, se pretende seguir con esa misma actividad durante estos cursos académicos futuros.



Al comienzo de cada curso escolar, las técnicas del Centro Permanente de Orientación Profesional se ponen en contacto con los departamentos de Orientación de todos los Centros de Enseñanza Secundaria de la provincia para explicarles las actividades ofertadas y se conciertan con ellos fecha y hora de las distintas actividades. En el día y fecha acordados, las técnicas del CPOP se desplazan al Centro y realizan la actividad en el aula disponible. Esta actividad suele durar 2 horas lectivas.

Para las consultas individuales, hay que dirigirse directamente a las instalaciones de CEOE-CEPYME Teruel y solicitar cita previa.

DESTINATARIOS

- Alumnos de 2º de Bachillerato y de 4º de la E.S.O. de los Centros Escolares de toda la Provincia de Teruel.
- Cualquier persona residente en la provincia que tenga interés en recibir asesoramiento sobre los distintos estudios existentes y sus salidas profesionales. En la información que proporcionamos a nivel individual, se concretan los distintos estudios, contenidos, lugares donde pueden cursarse, notas de corte (en el caso de los Grados Universitarios), salidas profesionales y estudios relacionados.

METODOLOGIA

Todas las actividades se realizan en grupo siendo prácticas y con participación directa de los alumnos. Se realizan charlas adaptadas a los diferentes niveles formativos, y entrevistas en grupo carácter voluntario.

Las actividades se realizan en cada uno de los Centros Formativos, siendo los miembros del equipo de orientadores los que se desplazan.



DESARROLLO

76

- Charla sobre las características actuales del mercado laboral y sus tendencias, haciendo especial hincapié en la Comunidad Autónoma, la provincia de Teruel y sus Comarcas.
- Como fórmula para hacer hincapié en los elementos más importantes del mercado laboral y el contexto educativo, se desarrollan algunas dinámicas de grupo, facilitando así la asimilación de contenidos.
- Realización de entrevistas en grupo con los alumnos de Bachillerato, que se centran en la explicación más detallada en las salidas profesionales de los estudios que más interés despierten en ellos. Esta información está adaptada dependiendo del tipo de alumnos a los que va dirigida. Para esta actividad, el CPOP diseña cada año una serie de dossiers que contienen información actualizada sobre los distintos Grados Universitarios y Ciclos Formativos relacionados con un área profesional diferente. Todos los estudios reglados existentes actualmente en nuestro país se engloban en 16 áreas diferentes. A cada alumno se le entrega una o varias áreas que contienen información sobre las salidas profesionales de los distintos estudios reglados, datos sobre desempleo en España y en Aragón y nivel de inserción de los titulados en la Universidad de Zaragoza. Esta información se actualiza cada año, durante los meses de verano.
- Actividad informática de búsqueda de información a través de internet, donde los alumnos realizan una visita guiada por diversas páginas web de interés, a través de la página propia del centro www.cpopteruel.net.



ALUMNOS ATENDIDOS EN LA PROVINCIA - TALLER DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

COMARCA ANDORRA-SIERRA DE ARCOS.

IES Pablo Serrano. Andorra.

- 4º ESO: 63 alumnos/as.
- 2º BACHILLERATO: 50 alumnos/as.

COMARCA BAJO ARAGÓN.

IES Bajo Aragón. Alcañiz.

- 4º ESO: 110 alumnos/as.
- 2º BACHILLERATO: 154 alumnos/as.

Colegio La Inmaculada. Alcañiz.

- 4º ESO: 15 alumnos/as.

Colegio San Valero. Alcañiz.

- 4º ESO: 20 alumnos/as.

IES Damián Forment. Alcorisa.

- 4º ESO: 46 alumnos/as.

IES Valle del Guadalupe. Calanda.

- 4º ESO: 43 alumnos/as.

COMARCA BAJO MARTÍN

IES Pedro Laín Entralgo. Híjar.

- 4º ESO: 46 alumnos/as en el mes de abril.

COMARCA COMUNIDAD DE TERUEL.

IES Segundo de Chomón

- 4º ESO: 65 alumnos/as. Está previsto atender a 75 alumnos/as.
- 2º BACHILLERATO: 71 alumnos/as. Está previsto atender a 75 alumnos/as.

IES Santa Emerenciana

- 4º ESO: 46 alumnos/as.
- 2º BACHILLERATO 75 alumnos/as.

IES Francés de Aranda

- 4º ESO: 76 alumnos/as.
- 2º BACHILLERATO: 108 alumnos/as. Está previsto atender a 110 alumnos.

Colegio La Salle

- 4º ESO: está previsto atender a 37 alumnos/as.

Colegio Las Viñas

- 4º ESO: 33 alumnos/as.
- 2º BACHILLERATO: 35 alumnos/as.

Colegio La Purísima y Santos Mártires

- 4º ESO: 28 alumnos/as.

Colegio Victoria Díez

- 4º ESO: 29 alumnos/as.

Escuela de Artes

- 2º BACHILLERATO: 26 alumnos/as.

IES Sierra Palomera. Cella.

- 4º ESO: 46 alumnos/as.

COMARCA CUENCAS MINERAS.

IES Fernando Lázaro Carreter. Utrillas.

- 4º ESO: 48 alumnos/as.
- 2º BACHILLERATO: 27 alumnos/as.

COMARCA GÚDAR-JAVALAMBRE.

IES Gúdar-Javalambre. Mora de Rubielos.

- 4º ESO: 50 alumnos/as.

COMARCA MAESTRAZGO.

Sección IES Segundo de Chomón. Cantavieja.

- 4º ESO: 13 alumnos/as.

COMARCA SIERRA DE ALBARRACÍN.

Sección IES Santa Emerenciana. Albarracín.

- 4º ESO: 20 alumnos/as.

TOTAL ALUMNOS ATENDIDOS: 1.660

CONSULTAS INDIVIDUALES.

- Telefónicas, personales o por correo electrónico: 254 personas atendidas desde Enero hasta septiembre de 2011.



Visita a la Masia Pelarda con Alumnos del Instituto Francés de Aranda

2. ACERCAMIENTO ENTRE CICLOS FORMATIVOS Y EL TEJIDO EMPRESARIAL. VISITAS PROGRAMADAS A EMPRESAS

DESTINATARIOS

Alumnos de último curso de Ciclos Formativos de Grado Medio, Grado Superior y Programas de Cualificación Profesional Inicial de los Centros de Enseñanza de la provincia. Bajo petición hemos atendido a alumnos de ESO o Bachillerato.

OBJETIVOS

Se pretende contextualizar los conocimientos formativos Teórico-prácticos que se adquieren en los Centros Educativos mediante la visita de estos alumnos a diversas empresas emplazadas en nuestro territorio. Con ello, actuamos como factor estimulante y motivador de la profesionalización del alumno, ayudando en el proceso de asimilación de contenidos y de elección del perfil profesional.

Asimismo, fomentamos que el sector empresarial sea conocedor de los perfiles profesionales que se generan en su contexto más cercano, pudiendo dar a conocer las características más destacadas de su cualificación profesional.

Para hacer efectivo ese acercamiento el CPOP realiza actuaciones encaminadas a pre-seleccionar y coordinar visitas guiadas por la empresa para obtener los objetivos descritos.

Con esta actividad pretendemos lograr:

- Contextualizar los conocimientos formativos teórico-prácticos de los alumnos, mediante la visita a diversas empresas.
- Acercar la realidad laboral a los estudiantes de los Ciclos Formativos.
- Proporcionar una vía de comunicación entre el alumnado de los Ciclos Formativos y el tejido empresarial turolense para incrementar y mejorar el proceso de inserción laboral del colectivo demandante de empleo cualificado. De este modo creamos oportunidades de inserción laboral al alumnado con Formación Profesional con interés en establecerse en la provincia de Teruel.
- Fomentamos en el tejido empresarial de la provincia, la contratación de profesionales cualificados, a través de una información detallada de los perfiles más adecuados para cada puesto de trabajo, para que puedan ajustar su demanda de empleo al mercado laboral actual. Esta labor se realiza directamente con el empresario objeto de la visita, y se extiende después al resto de empresarios a través de los medios de comunicación.

METODOLOGIA

La actividad es práctica y se basa en la realización de charlas-debate entre el empresario y los alumnos del grupo. En la mayoría de los casos son los alumnos y alumnas los que visitan la empresa, conociendo de primera mano tanto los procesos productivos como aspectos relacionados con el mercado de trabajo y la planificación de los recursos humanos (selección, formación, retribución, etc).

DESARROLLO

- Al comienzo de cada curso escolar los técnicos del Centro Permanente de Orientación Profesional se ponen en contacto con los departamentos de FOL de cada Centro de Enseñanza donde se oferten Ciclos Formativos y les informa de las actividades.
- Junto con el departamento de FOL, se buscan empresas que puedan resultar de interés para el alumnado de cada Ciclo Formativo.
- Los técnicos del CPOP se ponen en contacto con la empresa y le invitan a participar en la actividad. La participación de las empresas es gratuita y voluntaria.
- Los técnicos del CPOP elaboran un guión de visita a la empresa con cuestiones y preguntas relativas a la empresa, la inserción profesional del Ciclo Formativo que va a visitar la empresa y cuestiones relacionadas con el fomento del espíritu emprendedor y se lo envía a la persona que va a guiar la visita en la empresa.
- En el día acordado previamente, un autobús recoge a los alumnos y profesores acompañantes y los lleva a la empresa, donde la persona representante de la misma enseña la empresa y realiza una presentación en función del guión enviado previamente. Los técnicos del CPOP acompañan en todo momento a los alumnos y colaboran en la realización de preguntas y observaciones.
- Una vez finalizada la visita, el autobús lleva de regreso a los alumnos y profesores acompañantes al centro. Con la visita a la empresa y la conversación con el/la empresario/a, se pretende dar una visión más amplia de lo que es el mundo laboral y la puesta en marcha de un negocio.

CEAT
AUTÓNOMOS
TERUEL

ALUMNOS ATENDIDOS EN LA PROVINCIA - ACTIVIDAD DE VISITA A EMPRESAS

COMARCA ANDORRA-SIERRA DE ARCOS.

IES Pablo Serrano. Andorra.

- CICLOS FORMATIVOS DE LA FAMILIA DE ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA: 15 alumnos/as.

COMARCA BAJO ARAGÓN.

IES Bajo Aragón. Alcañiz

- CFGM Gestión Administrativa: 26 alumnos/as en el 3º trimestre del curso 10/11.
- CFGM Cuidados Auxiliares de Enfermería: 50 alumnos/as en el 3º trimestre del curso 10/11.

COMARCA COMUNIDAD DE TERUEL.

IES Segundo de Chomón

- CFGM Equipos Electrónicos de Consumo y CFGS Sistemas de Regulación y Control Automáticos: 30 alumnos/as
- CFGS Administración de Sistemas Informáticos: 22 alumnos/as
- CFGM Peluquería: 15 alumnos/as
- 1º BACHILLERATO: 28 alumnos/as

IES Francés de Aranda

- CFGS Prevención de Riesgos Profesionales: 16 alumnos/as.
- CFGS Animación de Actividades Físicas y Deportivas: 22 alumnos/as
- CFGM Fabricación a Medida e Instalación de Carpintería y Mueble: 11 alumnos/as.
- CFGS Desarrollo de Productos de Carpintería y Mueble: 7 alumnos/as.

IES Santa Emerenciana

- CFGM Atención Sociosanitaria: 15 alumnos/as
- CFGS Educación Infantil: 15 alumnos/as
- CFGM Gestión Administrativa: 28 alumnos/as.
- CFGS Administración y Finanzas: 24 alumnos/as.

Escuela de Hostelería

- PCPI Ayudante de Cocina y PCPI Ayudante de Restaurante y Bar: 15 alumnos/as.
- CFGM Cocina y Gastronomía y CFGM Servicios de Restauración: 28 alumnos/as
- CFGS Alojamiento y CFGS de Restauración. 30 alumnos/as.

Escuela de Artes de Teruel

- CFGM Autoedición: 7 alumnos/as.
- CFGS Proyectos y Dirección de Obras en Decoración: 15 alumnos/as.

IES Vega del Turia

- 1º y 2º BACHILLERATO: 28 alumnos/as en abril.

IFPE San Blas

- CFGM Trabajos Forestales de Conservación del Medio Natural : 20 alumnos/as.
- CFGS Gestión y Organización de los Recursos Naturales y Paisajísticos: 25 alumnos/as
- CFGM Conducción de actividades físico-deportivas en el Medio Natural: 25 alumnos/as.

COMARCA DEL JILOCA

IES Valle del Jiloca. Calamocha.

- 1º y 2º BACHILLERATO: 28 alumnos/as.

COMARCA MATARRAÑA.

IES Matarraña. Valderrobres.

- PCPI Y CICLO FORMATIVO DE HOSTELERÍA Y TURISMO: 24 alumnos/as.

TOTAL ALUMNOS ATENDIDOS: 566



3. TALLER DE ENTREVISTA

DESTINATARIOS

- Alumnos del último curso de Ciclos Formativos de Grado Medio, Grado Superior de los centros educativos de la provincia de Teruel.
- Alumnado de los Programas de Cualificación Profesional Inicial de la provincia.
- Bajo petición hemos atendido a alumnos de ESO o Bachillerato.

OBJETIVOS

- Proporcionar información actualizada sobre las características del mercado laboral en Aragón y Teruel.
- Mostrar la demanda de conocimientos, actitudes, aptitudes y habilidades de los trabajadores, por parte de los empresarios
- Analizar la problemática y las ventajas que tienen el poner en marcha una empresa en la provincia, o trabajar para otros.
- Poner en práctica de los conocimientos adquiridos en la asignatura de Formación y Orientación Laboral (FOL) en relación a la superación con éxito de una entrevista de trabajo.
- Analizar y sintetizar los errores cometidos durante las entrevistas de trabajo mediante el simulacro de entrevista por parte de los técnicos.

METODOLOGÍA

Todas las actividades se realizan en grupo siendo prácticas y con un grado de participación muy alto. Se efectúan además actividades de exposición de técnicas y role-playing.

DESARROLLO

Al comienzo de cada curso escolar los técnicos del Centro Permanente de Orientación Profesional se ponen en contacto con los departamentos de FOL de cada Centro de Enseñanza donde se ofertan Ciclos Formativos y les informa de las actividades.

En el día acordado, los técnicos del CPOP acuden al centro y realizan la actividad, consistente en:

- Breve charla sobre las características actuales del mercado laboral y sus tendencias haciendo especial hincapié en la provincia de Teruel y sus Comarcas. En esta charla se analizará la entrevista de trabajo como elemento fundamental en la incorporación al empleo.
- Realización de varios simulacros de entrevistas (con su posterior análisis y propuestas de mejora).



ALUMNOS ATENDIDOS EN LA PROVINCIA - TALLER DE ENTREVISTA DE TRABAJO

COMARCA ANDORRA-SIERRA DE ARCOS.

IES Pablo Serrano. Andorra.

- CFGS ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS: 15 alumnos/as.
- CFGM GESTIÓN ADMINISTRATIVA: 22 alumnos/as.
- CFGM DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y AUTOMÁTICAS: 8 alumnos/as.
- CFGS DE SISTEMAS DE REGULACIÓN Y CONTROL: 5 alumnos/as.
- PCPI ADMINISTRACIÓN Y ELECTRICIDAD: 22 alumnos/as.
- PCPI HOSTELERÍA: 14 alumnos/as.
- 2º Bachillerato: 30 alumnos/as.

COMARCA BAJO ARAGÓN.

IES Bajo Aragón. Alcañiz.

- CFGM Cuidados Auxiliares de Enfermería: 50 alumnos/as.
- CFGM Gestión Administrativa: 22 alumnos/as.

IES Damián Forment. Alcorisa.

- PCPI OPERARIO DE CARPINTERÍA Y MUEBLE: 10 alumnos/as.

COMARCA COMUNIDAD DE TERUEL.

IES Santa Emerenciana

- CFGM Gestión Administrativa: 40 alumnos/as.
- CFGS Educación Infantil: 19 alumnos/as.
- CFGS Gestión del Transporte: 10 alumnos.
- CFGM Atención Sociosanitaria: 18 alumnos.

IES Vega del Turia

- CFGM Cuidados Auxiliares de Enfermería: 40 alumnos/as
- CFGM Farmacia y Parafarmacia: 18 alumnos/as.
- CFGM Emergencias Sanitarias: 10 alumnos.

IES Francés de Aranda

- CFGS Prevención de Riesgos Profesionales: 16 alumnos/as.
- CFGM Fabricación a Medida e Instalación de Carpintería y Mueble: 11 alumnos/as.
- CFGS Desarrollo de Productos de Carpintería y Mueble: 7 alumnos/as.

Escuela de Artes

- CFGM Autoedición y CFGS Proyectos y Obras de Decoración: 25 alumnos/as

IFPE Agroambiental San Blas

- CFGM Trabajos Forestales de Conservación del Medio Natural: 23 alumnos
- PCPI Operario de Actividades Forestales: 13 alumnos/as
- CFGS Gestión y Organización de Recursos Naturales y Paisajísticos: 25 alumnos/as

CPEPA Isabel de Segura

- PCPI Administración: 12 alumnos/as.
- 2º E.S.P.A. : 20 alumnos/as.
- 3º E.S.P.A. : 20 alumnos/as.
- 4º E.S.P.A. : 20 alumnos/as.

Escuela de Hostelería

- PCPI de Ayudante de Cocina y PCPI de Ayudante de Restaurante y Bar 15 alumnos/as
- CFGM de Cocina y Gastronomía y G.M. de Servicios en Restauración: 28 alumnos/as
- CFGS de Gestión de Alojamientos Turísticos y G.S. de Restauración: 30 alumnos/as.

IES Segundo de Chomón

- CFGM de Peluquería: 17 alumnos/as.
- CFGS de Administración de Sistemas Informáticos en Red: 23 alumnos/as.
- CFGM Equipos Electrónicos de Consumo y CFGS Sistemas de Regulación y Control Automáticos: 30 alumnos/as

IES Sierra Palomera. Cella.

- 4º ESO: 46 alumnos/as.

Asociación Turolense Pro-Salud Mental (A.S.A.P.M.E.)

- Taller de Empleo de Encuadernación: 10 alumnos/as.

COMARCA DEL JILOCA.

IES Salvador Victoria. Monreal del Campo.

- PCPI Auxiliar de Operaciones de Fontanería, Calefacción y Climatización: 11 alumnos/as.
- CFGM Montaje y Mantenimiento de Instalaciones de Frío, Climatización y Producción de Calor y 1º Bachillerato: 30 alumnos de Bachillerato y 16 alumnos/as del CFGM.
- 1º BACHILLERATO: 12 alumnos/as.

IES Valle del Jiloca. Calamocha

- 1º y 2º BACHILLERATO: 28 alumnos/as.

COMARCA GÚDAR-JAVALAMBRE

IES Gúdar-Javalambre. Mora de Rubielos

- 4ºESO: 50 alumnos/as.

COMARCA MAESTRAZGO

Sección del IES Segundo de Chomón en Cantavieja

- 4ºESO: 13 alumnos/as.

COMARCA MATARRAÑA.

IES Matarraña. Valderrobres.

- CICLO FORMATIVO Y PCPI DE LA FAMILIA DE HOSTELERÍA Y TURISMO: 15 alumnos/as.

COMARCA CUENCAS MINERAS.

IES Lázaro Carreter. Utrillas.

- CICLOS FORMATIVOS DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES DE ADMINISTRACIÓN E INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO: 36 alumnos/as.

TOTAL ALUMNOS ATENDIDOS: 962



4. FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR

DESTINATARIOS

Alumnos de 4º de la E.S.O., Programas de Cualificación Profesional Inicial y de los Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior de los Centros Escolares de la provincia de Teruel

OBJETIVOS

¿Por qué va dirigida a los alumnos de 4º de E.S.O.? Con esta actividad, se intenta que los estos alumnos conozcan otra posibilidad de empleo. En España actualmente el 29% de los alumnos abandona los estudios tras la educación secundaria obligatoria, por ello hemos pensado, que sería interesante que conocieran en profundidad la posibilidad de crear su propia empresa y convertirse en emprendedores. Además consideramos fundamental promocionar el espíritu emprendedor como un área transversal a todos los ciclos educativos, y no únicamente al alumnado de F.P. o universitario.

¿Por qué va dirigida a los alumnos de Formación Profesional?. Sabemos que una de las salidas profesionales para estos alumnos puede ser la creación de su propio puesto de trabajo. Desde los centros educativos se apoya esta opción y queremos colaborar en esta idea.

Los objetivos de esta actividad son:

- Fomentar el espíritu emprendedor entre los estudiantes de los Ciclos Formativos.
- Sensibilizar a los alumnos y alumnas sobre la necesidad de ser emprendedor en la sociedad actual y en la provincia en la que nos encontramos.
- Fomentar habilidades emprendedoras entre el alumnado.

METODOLOGÍA

Todas las actividades se realizan en grupo, son actividades dinámicas y con participación directa de los alumnos.

Las actividades se desarrollan en cada uno de los Centros Formativos, siendo los miembros del equipo de profesionales del CPOP los que se desplazan por la provincia.

DESARROLLO

Al comienzo de cada curso escolar los técnicos del Centro Permanente de Orientación Profesional se ponen en contacto con los departamentos de FOL de cada Centro de Enseñanza donde se oferten Ciclos Formativos y les informa de las actividades.

En el día acordado, los técnicos del CPOP acuden al centro y realizan la actividad, que consta de los siguientes apartados:

- Una charla en la que se trabaja el concepto de espíritu emprendedor, analizando ventajas e inconvenientes de montar una empresa. Los contenidos de esta charla pretenden trabajar los siguientes aspectos: concepto de emprendedor, perfil del emprendedor, ventajas e inconvenientes de ser emprendedor en el medio rural, definición y explicación de un plan de viabilidad. Se realiza una charla adaptada a cada nivel formativo.
- Visualización de varios vídeos donde aparecen jóvenes emprendedores explicando su experiencia personal. A través de estos vídeos pretendemos reflejar la realidad emprendedora en el medio rural. Los alumnos tienen que cumplimentar una ficha en la que se analizan varios aspectos de la puesta en marcha de una idea de negocio, en función de la información que aparece en los vídeos.
- Elaboración en grupo de un plan de empresa a partir de unas fichas semi-elaboradas facilitadas a los alumnos.



ALUMNOS ATENDIDOS EN LA PROVINCIA - FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR

COMARCA ANDORRA-SIERRA DE ARCOS.

IES Pablo Serrano. Andorra.

- CFGS ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS: 13 alumnos/as.
- CFGM INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y AUTOMÁTICAS: 4 alumnos/as
- CFGS SISTEMAS DE REGULACIÓN Y CONTROL AUTOMÁTICOS: 3 alumnos/as

COMARCA BAJO ARAGÓN.

IES Bajo Aragón. Alcañiz.

- CFGM ELECTROMECAÁNICA DE VEHÍCULOS AUTOMÓVILES: 28 alumnos/as.
- CFGM SISTEMAS MICROINFORMÁTICOS Y REDES: 18 alumnos/as.

Colegio San Valero. Alcañiz.

- PCPI AUX. OPERACIONES DE FONTANERÍA, CALEFACCIÓN Y CLIMATIZACIÓN: 8 alumnos/as.

COMARCA DEL JILOCA

IES Valle del Jiloca. Calamocha.

- CFGM PANIFICACIÓN Y REPOSTERÍA: 9 alumnos/as.

COMARCA COMUNIDAD DE TERUEL

IES Francés de Aranda.

- CFGM Fabricación a medida e instalación de carpintería y mueble: 6 alumnos/as.
- CFGS Animación de Actividades Físicas y Deportivas: 27 alumnos/as.

IES Santa Emerenciana

- CFGS Educación Infantil: 19 alumnos/as
- CFGM Atención Sociosanitaria: 18 alumnos.
- 2º Bachillerato : 27 alumnos/as

IES Segundo de Chomón

- 1º Bachillerato: 28 alumnos/as

IFPE Agroambiental San Blas

- CFGM Conducción de Actividades Físico-Deportivas en el Medio Natural: 25 alumnos.

Escuela de Artes de Teruel

- CFGM Autoedición: 7 alumnos/as.
- CFGS Proyectos y Dirección de Obras en Decoración: 15 alumnos/as

COMARCA CUENCAS MINERAS.

IES Lázaro Carreter. Utrillas.

- CICLOS FORMATIVOS DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES DE ADMINISTRACIÓN E INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO: 36 alumnos/as.

TOTAL ALUMNOS ATENDIDOS: 302

MEMORIA 2011



Asociaciones

Integradas





Con el objetivo de concretar para el futuro las relaciones entre CEOE Teruel, CEPYME Teruel, CEAT Teruel y las Asociaciones que las integran, durante el año 2011 se han mantenido sesiones de trabajo periódicas con sus principales responsables, tratando de impulsar su actividad y desarrollo.

En ellas se ha tratado fundamentalmente de dinamizar su actividad y optimizar al máximo sus recursos, teniendo en cuenta el escaso personal de que dispone la gran mayoría de las asociaciones, así como asesorarles en cuestiones de índole económica y organizativa.

La actividad que han desarrollado las asociaciones durante este periodo ha sido muy extensa, fruto del interés por generar y desarrollar nuevas ideas que estimulen el mercado.

ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE PANADEROS



La Asociación Provincial de Panaderos participó a lo largo del año en diversas ferias gastronómicas destinadas a la promoción de los productos agroalimentarios turolenses. Durante los días.

Durante los días 1, 2 y 3 de marzo de 2011, estuvimos presentes en Qualimen.

Teruel Gusto Mudéjar, celebrado los días 2, 3 y 4 de abril en el Palacio de Exposiciones y Congresos de Teruel, reunió a los principales recursos turísticos y gastronómicos de nuestra tierra, un patrimonio cuidado y cultivado con cariño, que supone uno de los principales motores de desarrollo de la provincia.

Como no podía ser de otro modo, la Asociación estuvo presente con su stand y sus inigualables Pan de Cañada y Pintera.



El día 5 de octubre de 2011, tuvo lugar en Alcañiz, la Asamblea General de la Asociación, a la que asistieron varios representantes de la Comarca del Bajo Aragón y colindantes.

En ella se trataron diversos temas y se expusieron los diferentes descuentos y beneficios con los que cuentan los asociados.

CEAT
AUTÓNOMOS
TERUEL



Del 11 al 13 de junio, la plaza de España de Alcañiz y proximidades fue el escenario abierto del sexto Salón de la Alimentación Equilibrada y la vida Saludable, Dieta Mediterránea.

El certamen tuvo como finalidad, reunir en Alcañiz a profesionales conocedores de los beneficios y ventajas de una de las dietas más saludables, según los expertos en nutrición, la dieta mediterránea,

La XXVII Edición de la Feria del Jamón de Teruel y Alimentos de Calidad reunió un amplio programa que hizo sucumbir a los amantes de la buena gastronomía que hallaron en este evento los mejores productos de la región.

Se realizaron degustaciones de migas de Cañada y Pintera con Jamón de Teruel por un euro, en la Glorieta de los Sabores, siendo la Asociación de Panaderos la encargada de suministrar el pan necesario para la elaboración de las mismas.



Los fondos recaudados en las degustaciones de las Migas fueron destinados a la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC), ya que voluntarios de la Asociación colaboraron de forma activa en el reparto de estas migas.

La Asociación Provincial Panaderos de Teruel y la Asociación Teruel Empresarios Turísticos, organizaron una jugosa Ruta Gastronómica, con el Pan de Pintera como protagonista. Del 27 de septiembre al 2 de octubre, como preámbulo a la recreación de *La Partida de Diego*, un total de 15 establecimientos se sumaron a esta nueva iniciativa, elaborando bocadillos con el tradicional Pan de Pintera. Todas las propuestas se elaboraron con Alimentos de Calidad de Teruel.



ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE HOSTELERÍA Y TURISMO



Durante el mes de enero, la Asociación Provincial Teruel Empresarios Turísticos y el Patronato de Turismo de Teruel ponían en marcha una iniciativa cuyo objetivo era promocionar los productos agroalimentarios de calidad turolenses en la prestigiosa cocina del País Vasco.

22 hosteleros vascos - propietarios de hoteles y restaurante, jefes de sala y cocineros- constituían la expedición.

Por segundo año consecutivo, las Asociaciones de Empresarios Turísticos de Teruel y Cuenca, lanzaban la campaña 'Teruel y Cuenca, tanto y tan cerca'. Más de 100 establecimientos de ambas provincias participaron en esta iniciativa conjunta que se desarrolló del 20 de enero al 15 de marzo. En Teruel, se sumaron a la iniciativa 22 establecimientos hoteleros, 17 restaurantes y 6 pubs-café.



Del 3 al 13 de marzo en más de 30 establecimientos de Teruel y Provincia, se organizó por segundo año consecutivo la 'II Ruta del Perolico', que presentó interesantes propuestas de cocina servidas en un tradicional perolico de cerámica turolense, diseñado el pasado año exclusivamente para esta Ruta. Los establecimientos participantes elaboraron platos de cuchara basados en Alimentos de Teruel en los que vanguardia y tradición culinaria se unieron para degustar un sinfín de sabores, por sólo 1 euro.



En colaboración con el Consejo Regulador del Jamón puso en marcha la VIII edición del Concurso de Tapas Jamón de Teruel. Del 2 al 10 de septiembre tuvo lugar esta ruta que recorre 11 localidades de la provincia de Teruel. Los 61 establecimientos participantes este año sirvieron más de 50.000 tapas en los diez días de concurso, una cifra que supuso un movimiento económico de 125.000 euros.

Desde la Asociación, se ha trabajado en la potenciación de la promoción turística de Teruel y provincia, asistiendo y participando en diversos eventos de la provincia y del resto de la geografía española, como por ejemplo FITUR, la Feria de la Dieta Mediterránea en Alcañiz, la celebración del Día Mundial del Turismo o el 25 Aniversario de la Declaración, por parte de la UNESCO, como Patrimonio de la Humanidad, del Mudéjar Turolense.

Además, en materia de formación, se han llevado a cabo diferentes cursos destinados a los asociados: Tapas Gourmet, Cocina al Vacío, Inglés en la Hostelería y Cursos de Corte de Jamón.

CEAT
AUTÓNOMOS
TERUEL



Del 2 al 4 de abril Teruel acogió la sexta edición del Salón del Turismo Gastronómico, máximo exponente de los recursos turísticos y gastronómicos de la provincia, que este año tuvo como producto protagonista la Trufa Negra *Tuber Melanosporum*. Teruel Empresarios Turísticos organizó una vez más este evento referente en Aragón, que contó con la presencia del restaurador Pedro Larumbe, de una gran trayectoria profesional y Premio Nacional de Gastronomía en 1984.

La novedad de este año se movió entre copas y caldos succulentos, celebrándose el I Concurso de Sumilleres Salón Gusto Mudéjar, avalado por la Asociación Aragonesa de Sumilleres y coordinado por el turolense Raúl Igual, galardonado con el premio Mejor Sumiller de España 2010.



ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE CONSTRUCCIÓN

En la Asamblea General celebrada el 21 de diciembre, fue elegido como nuevo presidente de la Asociación Provincial de la Construcción de Teruel, Tomás Pérez Maicas, quien anteriormente formaba parte de la Junta Directiva de la Asociación y en la actualidad, además de este cargo, ocupa también la presidencia de la Asociación Provincial de Promotores y Constructores de Edificios de Teruel.

Tomás Pérez Maicas sustituye en la presidencia a Javier Gamón Yuste, quien dejó su cargo de presidente de la asociación al ser nombrado Director General de Ordenación del Territorio del Gobierno de Aragón el pasado mes de agosto.

La Asociación Provincial de la Construcción junto con los Colegios Profesionales de la provincia, elaboraron un documento de propuestas para garantizar la sostenibilidad de la economía turolense, donde se reclamaba una mayor sensibilidad en los procedimientos de adjudicación de obra pública en la provincia hacia las empresas turolenses, con el objetivo de que las inversiones realizadas en el territorio puedan revertir un beneficio económico para el territorio



En la última década, la adjudicación de obras realizadas en la provincia a empresas foráneas, ha supuesto una importante fuga de capitales y se han dejado de crear casi 3.900 empleos directos y 2.000 indirectos. Además la administración pública, autonómica y provincial en su mayor parte, ha dejado de ingresar unos 192 millones de euros que le hubiesen correspondido por el retorno fiscal de las inversiones.



La Asociación Provincial de la Construcción de Teruel, junto con la Fundación Laboral de la Construcción de Aragón, ha mantenido durante 2011, el servicio de atención al público destinado a facilitar a los trabajadores del sector la gestión de los trámites de solicitud de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC).

Con este servicio, la asociación pretende apoyar la implantación y divulgación de la TPC, una herramienta estrechamente vinculada con la formación en materia de prevención de riesgos laborales, que está a disposición de todos los trabajadores de la construcción para avalar su experiencia en el sector, su cualificación profesional y la formación que han recibido.

ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE TRANSPORTE



El 19 de octubre se celebró en Zaragoza la Asamblea General Ordinaria de FET ARAGÓN en la que resultó elegido como presidente para los próximos dos años, el presidente de la Asociación de Transportes de Teruel, José Vicente Lop Alonso, director gerente de TRANSLOP, empresa radicada en Alcañiz y especializada en transporte internacional, quien agradeció al presidente saliente, Fernando Callizo Oliván, su esfuerzo y dedicación.

FET ARAGÓN, que está constituida por las tres organizaciones provinciales, agrupa aproximadamente a 1000 empresas de transporte y logística, 5000 vehículos y 7000 trabajadores.

Las organizaciones empresariales del transporte de Aragón mantuvieron, en el mes de octubre, una reunión con el Director General de Transportes del Gobierno de Aragón, Jesús Díez Grijalvo, en la que se trataron los principales temas que afectan al transporte de mercancías, entre los que cabe destacar la caída de la actividad y de los precios, así como el incremento de la morosidad. Además, se trataron otros que preocupan, como la próxima entrada en vigor de la Euroviñeta, y los desdoblamientos de la N-II y N-232.



Durante 2011 se organizaron tres cursos de formación básica para el transporte de mercancías peligrosas y cisternas en la provincia de Teruel, en los que participaron 45 profesionales del transporte.

La asociación organiza de manera habitual este tipo acciones formativas específicas, con el fin de sensibilizar a los conductores acerca de los riesgos que presenta el transporte de mercancías peligrosas y de facilitarles la información básica indispensable para reducir al mínimo el riesgo de accidentes, permitiéndoles tomar las medidas necesarias para garantizar la seguridad y la protección del medio ambiente.

En colaboración con el Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos (Circe), se organizaron dos cursos de CONDUCCIÓN EFICIENTE, dirigidos a conductores profesionales de camiones, con el objetivo de fomentar un nuevo estilo de conducción de los vehículos industriales, encaminado a obtener disminuciones en el consumo de combustible, de hasta el 10 por ciento sobre la conducción convencional, y a la reducción de emisiones contaminantes.



ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE MADERA

La Asociación continuó desarrollando su trabajo en la defensa de los intereses del sector, y muy especialmente en la implantación de la Certificación Forestal en los montes de Aragón. Estas acciones, llevadas a cabo a través de la Confederación Aragonesa de Empresarios de la Madera, resultan vitales para el futuro de nuestra industria maderera, ya que las empresas se encuentran cada vez más obligadas por sus propios clientes a trabajar con madera certificada, que ineludiblemente deben de importar, en estos momentos, de fuera de Aragón, constituyendo una merma a nivel económico, productivo y cualitativo para nuestro desarrollo, que favorecería, además, la fijación de población rural y la generación de empleo.

Esta demanda, junto con la necesidad manifiesta por parte del sector de una reordenación de los montes públicos que permita la sustracción de la madera, fue objeto de las necesidades trasladadas a la administración autonómica, y que fructificaron en la puesta en marcha de unas reuniones de trabajo con la Dirección General de Gestión Forestal del Gobierno de Aragón, y con el Servicio Provincial de Medio Ambiente.

Las reuniones sirvieron para intercambiar posturas y objetivos encaminados a consensuar el mantenimiento del monte con el de la industria maderera, lo que ayudará a establecer el asentamiento de parte de la población en el entorno rural.



Algunos de los compromisos adquiridos por la Administración autonómica en estas reuniones, se traducirían en:

- Creación de un grupo de trabajo entre CAEMA y la administración con el objetivo de trasladar directamente las demandas del sector y generar los medios necesarios para la mejora del mismo.
- Continuar con el trabajo ya iniciado para certificar la madera.
- Incrementar el número de subastas si se detecta un incremento de la demanda.

ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE INSTALADORES ELECTRICISTAS



La Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas de Teruel, celebró el dos de abril su Asamblea General Ordinaria en la que se aprobó la memoria y las cuentas del año 2010, así como el presupuesto para el año 2011. La Junta Directiva informó de las actividades realizadas en el 2010, en relación con las cuestiones ordinarias, la estructura empresarial, las relaciones y acuerdos con distintos organismos relacionados con el sector y la estadística de boletines tramitados por la Asociación, a través de las empresas autorizadas, así como diversos asuntos de régimen interno.



El 28 de septiembre se presentó en Teruel una nueva empresa Comercializadora de Energía Eléctrica. El acto de inauguración del inicio de actividad de Fenie Energía tuvo lugar en la sede de CEOE Teruel y contó con la presencia de la Presidenta de la Diputación de Teruel, Carmen Pobo, el Teniente de Alcalde, Julio Moreno y el Subdirector de Industria del Gobierno de Aragón, Ángel Laguna.

Esta presentación se realizó en todas las capitales de provincia, puesto que la mayoría de las Asociaciones Provinciales de Instaladores Eléctricos de España pertenecen a esta empresa. De hecho, de las 139 empresas que conforman la asociación de Teruel, alrededor de un 40%, son accionistas de esta nueva comercializadora. FENIE ENERGIA, S.A. facilita nuevos instrumentos que ayudan a cambiar el modelo de negocio actual, con un compromiso hacia los clientes y sus demandas, convirtiendo a las empresas que conforman esta nueva comercializadora en asesores energéticos, gracias a un proceso de formación que se ha llevado a cabo en los últimos años.

ATEFONCA



El 3 de diciembre la Asociación Provincial Empresarial Turolense de Fontanería, calefacción, gas climatización, mantenimiento y protección contra incendios y afines celebró la Asamblea anual coincidiendo con su patrón, San Eloy. El acto terminó con una cena a la que acudieron numerosos asociados.

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL ANDORRA-SIERRA DE ARCOS Y BAJO MARTÍN

La Asociación Empresarial Andorra- Sierra de Arcos y Bajo Martín entregó los Premios a la Iniciativa Empresarial en una nueva edición de su gala anual, donde tres empresas recibieron su reconocimiento según distintas categorías.



CENTRO COMERCIAL ABIERTO DE ALCAÑIZ



La Asociación de Comerciantes de Alcañiz y la Asociación del Centro Comercial Abierto Alcañiz de Tiendas, organizaron en el mes de agosto un mercado de saldos para terminar con el stock veraniego y hacer sitio a los productos de nueva temporada, resultando un éxito rotundo.

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL GÚDAR-JAVALAMBRE

102

En el encuentro que mantuvieron con el Presidente del Gobierno de Aragón, los empresarios de la comarca, le expusieron sus demandas, centradas fundamentalmente en la ampliación de las pistas de esquí, y las mejoras en infraestructuras, tanto viarias, como de carácter tecnológico.



La Asociación Empresarial Gúdar-Javalambre celebró la XII Edición de los premios que con carácter anual entregan como reconocimiento del buen hacer de las empresas de la comarca. En esta ocasión, contaron con la asistencia del Consejero de Hacienda y Administración Pública del Gobierno de Aragón, D. Mario Garcés.

ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES DEL ENSANCHE Y LA FUENFRESCA



Con un ambiente festivo, el Presidente de la Asociación de Comerciantes del Ensanche y la Fuenfresca (ACEF), Javier Vicente, cortó la cinta dando así paso a la inauguración de la nueva sede de esta asociación, que está situada en la calle Tarazona de Aragón, en el barrio de la Fuenfresca de Teruel.

CENTRO COMERCIAL ABIERTO DE TERUEL



Entre las campañas puestas en marcha por el Centro Comercial Abierto de Teruel, destaca la iniciada con motivo de la Navidad 2011, que comenzó con el encendido de las luces navideñas, y en la que los besos fueron los protagonistas, junto con el rodaje de un videoclip de un villancico, compuesto por el cantante turolense David Sancho.

Un año más, La Asociación de Comerciantes del Centro Histórico de Teruel, con la colaboración de la Caja Rural de Teruel y el Consejo Regulador de la Denominación de Origen de Teruel, volvió a premiar la fidelidad de sus clientes con el ya tradicional Sorteo de los 50 Jamones DO de Teruel.



ASOCIACIONES DE COMERCIO DE TERUEL



La colaboración entre las cuatro asociaciones de comercio de Teruel, hizo que pudiéramos disfrutar de una 'Noche en blanco', cargada de numerosas actividades por toda la ciudad, coincidiendo, además, con 'los Mayos'.

También tuvimos ocasión de colaborar en la Feria del Stock, que tuvo lugar en Palacio de Exposiciones de Teruel, gracias a la colaboración conjunta de asociaciones de comerciantes.



MEMORIA 2011



Estructura Asociativa



La Confederación Empresarial Turolense está integrada por las siguientes Organizaciones Empresariales, Sectoriales y/o Territoriales:

- CEPYME TERUEL
- CEAT TERUEL

105

Sectoriales:

- Asociación Empresarial Provincial de Hostelería y Turismo
- Asociación Empresarial Provincial de Panaderos de Teruel
- Asociación Interempresarial Provincial de Comercio
- Asociación Empresarial Provincial de Transportes por Carretera
- Asociación Empresarial Provincial de la Construcción
- Asociación Empresarial Provincial de la Madera
- Asociación Empresarial Provincial de Talleres de Reparación(ASTARTE)
- Asociación Empresarial Provincial del Metal
- Asociación Empresarial Provincial de Peluquerías de Caballeros
- Asociación Empresarial Provincial de Instalaciones Eléctricas
- Asociación Profesional de Libreros
- Asociación Provincial de Relojeros, Joyeros y Plateros
- Asociación Provincial de Criadores de Ganado Porcino
- Asociación Provincial de Fabricantes de Aceite de Oliva
- Asociación Provincial de Aderezadores de Aceituna
- Asociación Provincial de Jamoneros
- Asociación Turolense de Academias Privadas
- Asociación de Promotores Constructores de Edificios
- Asociación Turolense de Industrias Agroalimentarias(ATIA)
- Asociación de Empresas Instaladoras de Telecomunicaciones Turolense
- Asociación Regional de Agricultores y Ganaderos de Aragón(ARAGA)
- Asociación de Jóvenes Empresarios de Aragón
- Asociación de Fontanería, Calefacción y Afines (ATEFONCA)
- Asociación de Industrias de Alimentación de Aragón
- Federación de Industrias Químicas de Aragón

CEAT
autónomos
TERUEL

Territoriales:

- Asociación de Comerciantes de Alcañiz
- Asociación de Comerciantes, Industriales y Profesionales del Centro Histórico de Teruel
- Asociación de Comercio e Industria de Calamocha
- Asociación de Empresarios del Polígono La Paz de Teruel
- Asociación de Comerciantes del Ensanche y la Fuenfresca de Teruel
- Asociación del Centro Comercial Abierto de Alcañiz
- Asociación de Propietarios y Empresarios del Polígono Industrial Las Horcas de Alcañiz
- Asociación de Empresarios de Mas de las Matas
- Asociación Turística Gúdar - Javalambre
- Asociación de Empresarios Turísticos Sierra de Albarracín
- Asociación de Empresarios Agroalimentarios del Maestrazgo
- Asociación Parking Alcañiz

La Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa de Teruel está integrada por las siguientes Asociaciones Territoriales:

- Asociación de Empresarios Turísticos del Maestrazgo
- Asociación de Comercio e Industria de Calamocha
- Asociación de Empresarios de la Comarca del Matarraña
- Asociación de Comerciantes y Empresarios del Jiloca
- Asociación de Empresarios de Andorra-Sierra de Arcos y Bajo Martín
- Asociación de Propietarios y Empresarios del Polígono Industrial Las Horcas de Alcañiz
- Asociación Comarcal de Empresarios Cuenca Minera
- Foro Empresarial del Bajo Aragón
- Asociación de Comerciantes de Alcañiz
- Asociación de Empresarios de Alcorisa
- Asociación de Comerciantes, Industriales y Profesionales del Centro Histórico de Teruel
- Asociación de Empresarios del Polígono la Paz de Teruel
- Asociación de Empresarios del Mezquín-Bajo Aragón
- Asociación de Empresarios Agroalimentarios del Maestrazgo
- Asociación de Comerciantes del Ensanche y la Fuenfresca de Teruel
- Asociación Empresarial Gúdar-Javalambre
- Asociación de Empresarios Agroalimentarios del Bajo Martín Sierra de Arcos
- Asociación del Centro Comercial Abierto de Alcañiz
- Asociación de Empresarios de Mas de las Matas
- Asociación de Empresarios Turísticos Sierra de Albarracín
- Asociación de Comerciantes del Barrio de San León
- Asociación Turística Gúdar Javalambre
- Asociación Calandina de Comercio, Industria y Servicios
- Asociación Parking Alcañiz

MEMORIA 2011



Representación

autónomos
T E R U E L



<p>CEOE Junta Directiva Asamblea General</p> <p>CEPYME Junta Directiva Asamblea General</p> <p>CREA Comité Ejecutivo Junta Directiva Asamblea General Empresas asociadas Comisión de Relaciones Laborales Comisión de Medio Ambiente Comisión de Coyuntura Económica Comisión TIC</p> <p>CEPYME ARAGÓN Comité Ejecutivo Junta Directiva Asamblea General Comisión TIC</p> <p>CESA</p> <p>CEP INEM</p> <p>CEP FOGASA</p> <p>CEP INSS</p> <p>MESA DE LA MINERÍA DE ARAGÓN</p> <p>GRUPO TÉCNICO DE LA MINERÍA</p> <p>PLENO DE LA CÁMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA DE TERUEL</p> <p>COMISIÓN PROVINCIAL SOBRE TRABAJO DE TEMPORADA PARA TRABAJADORES INMIGRANTES</p> <p>INSTITUCIÓN FERIAL DE ALCAÑIZ</p> <p>ARAGONESA DE AVALES S.G.R.</p> <p>COMISIÓN PROVINCIAL IASS</p> <p>COMISION PARTICIPACIÓN CIUDADANA PGOU ALCAÑIZ</p>	<p>COMISIÓN DELEGADA CONSULTIVA DEL PROGRAMA DE INICIATIVA COMUNITARIA URBAN II DE TERUEL</p> <p>CONSEJO ARAGONÉS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL</p> <p>COMISIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL AYUNTAMIENTO DE ALCAÑIZ</p> <p>COMISION TERRITORIAL DEL CONSEJO ARAGONÉS DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA DGA</p> <p>PATRONATO PRO-ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN TERUEL</p> <p>CONSEJO LOCAL DE BIENESTAR SOCIAL DEL AYUNTAMIENTO DE TERUEL</p> <p>COMISIÓN PROVINCIAL DE EQUIPAMIENTO COMERCIAL DE TERUEL</p> <p>COMISIÓN DE ORDENACIÓN DE LA ACTIVIDAD COMERCIAL EN ARAGÓN</p> <p>COMISIÓN DE PARTICIPACIÓN HOSPITALARIA DEL HOSPITAL GENERAL "OBISPO POLANCO" DE TERUEL</p> <p>SECTOR SANITARIO ALCAÑIZ</p> <p>SAMA</p> <p>COMISIÓN PROVINCIAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL</p> <p>COMISIÓN PROVINCIAL DE EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS</p> <p>SUBCOMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN ALTERNANCIA</p> <p>COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE LA CONTRATACIÓN LABORAL</p> <p>EQUAL TERUEL ORGANO RECTOR</p>	<p>COMISIÓN PROVINCIAL DE SEGUIMIENTO DEL PLAN ESPECIAL DE EMPLEO PARA ARAGÓN</p> <p>COMISIÓN PROVINCIAL DE PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN DE INVERSIONES DEL INEM</p> <p>COMISIÓN DE VIGILANCIA DEL HOSPITAL DE ALCAÑIZ</p> <p>COMISIÓN PROVINCIAL DE SEGURIDAD CIUDADANA</p> <p>PLATAFORMA POR LA DEFENSA Y DESARROLLO DEL FERROCARRIL EN TERUEL</p> <p>ADRI TERUEL</p> <p>OMEZYMA</p> <p>PLAN DE EMERGENCIA DE PROTECCIÓN CIVIL DEL MUNICIPIO DE TERUEL</p> <p>COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE EXCELENCIA TURÍSTICA DE TERUEL</p> <p>CONSEJO ESCOLAR IES FRANCES DE ARANDA</p> <p>CONSEJO ESCOLAR IES SEGUNDO DE CHOMON</p> <p>CONSEJO ESCOLAR IES IBAÑEZ MARTIN</p> <p>MESA DE LA MINERÍA</p> <p>GRUPO TÉCNICO DE LA MESA DE LA MINERÍA</p> <p>EQUAL TERUEL</p> <p>FERIALCAÑIZ</p> <p>FERIA COMARCAL CUENCA MINERA</p> <p>INSTITUCIÓN FERIAL CIUDAD DE TERUEL</p>
--	---	---